

Trutnovinky

Žacléř a Trutnov volají stavaře!

O dobré ubytování a stravování v Žacléři a v Trutnově se stará firma, která má v Žacléři a v Trutnově 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000.

● Hledá se starší paní, popř. důchodkyně, k obsluze staré babičky v Trutnově — denně od 8 do 15 hodin za velmi dobrou odměnu. Adresa v redakci. Zn.: „Spěchá“.

HZ n. P

Přijmeme muže

- Dělníky do provozu a tepláren
- Kvalifikované a pomocné síly do chemických výrobní
- Řemeslníky, elektrikáře, soustružníky a pomocné síly pro stavební
- Posunovače, dělníky na vykládání a pro vnitrozavodní vjezdu

Výhodné platovy

● VÝCHODOČESKÉ MLÉKÁRNY a. s., Trutnov, přijmou 1 topiče a 2 ženy do provozu pro svou provozovnu ve Dv. Králově n. L. Zájemci, hlasejte přímo u vedení této provozny, kde budou podány i bližší informace.

● Vybavená bytová výstavba

Kováře a zámečníky

na míčové práce, jen zájemci a zájemci přijmou za Koutce a Sokolovské Praha VII. (Firma slouží chráněná).

PŘIJMUU dětské zdravotní sestry

Ústředí ihned. Platové zařazení podle platových směrnice, prémie a podíl na hospodářském výsledku. Pro svobodné možnosti ubytování. Nabídka a informace: Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p. Janské Lázně,

Holešovické tiskárny kartounů

uvolní se místo mistra pro prádelnu a apreturu.

Schopné síly podejte nabídku na: Praha, poštovní příhrádka 84.

Prodavačku

do nové prodejny, případně rodinu, která by mohla převzít roznášku mléka do domů

přijme

Družstevní

PODNIK TKG TRUTNOV přijme aranžérku

za výhodných platových podmínek s možností nástupu již od 2. ledna 1968. Blíží informace podá oddělení bytové a Trutnov, Palackého 8. Mototel

Děvče z řádné rodiny přijme do učení

obchodní firmy Zlatník & Tlapeš

Tüchtige Anstreicher

welche gute Holzmalerei (Glaserer) sind, werden zum sofortigen Eintritt gesucht.

Shelfabrik Königshaus

bei Trautenau.

Východočeská ústřední dílny s.p. Trutnov závod Dřevárna Radvanec v Č.

PŘIJMUU

právníka stavebního technika

sestředí plat 50.- Kčhod. stavebního technika s praxí, vzdání 100 Kčhod. Blíží informace osobně odd. Dřevárna, tel. (0439) 97281.

Zn.: Hledá se...

**S NÁMI BUDETE LEPŠÍ A MY BUDEME LEPŠÍ S VÁMI
PŘIDEJTE SE K NAŠEMU TEamu**

SMARTER, FASTER, BETTER

**DO NAŠEHO TEamu
hledáme kolegy na pozice:**

KOORDINÁTOR VÝROBY S POLŠTINOU

MISTR VÝROBY

SKLADNÍK PŘÍJMU A EXPEDICE

NÁSTROJAŘ

SOUSTRUŽNÍK

SEŘIZOVAČ – OPERÁTOR

**Chcete pracovat pro silnou
nadnárodní společnost?**

**Láká Vás 13.plat a motivující
finanční ohodnocení?**

Plánujete dovolenou a 20 dnů Vám nestačí?

**Rádi byste odměnili sebe
nebo svoji rodinu zajímavými benefity?**

**Odpověděli jste
pak nás kontaktujte:**

Tel.: 499 909 609 | 499 909 600

www.te.jobs.cz, job.trutnov@te.com



Editorial

Bez práce nejsou koláče

HYNEK ŠNAJDAR / šéfredaktor

Kdo chce pracovat, práci si dnes vždycky najde. To je věta, která zazněla z úst Václava Staňky, ředitele Úřadu práce v Trutnově v rozhovoru, který je součástí březnového magazínu Trutnovinky na téma Práce. A něco na jeho slovech bude, zvláště, jak říká jedno lidové rčení: Bez práce nejsou koláče. Stejně jako jinde v zemi, je míra nezaměstnanosti na rekordně nízké úrovni. Firmy se předhánějí v nabídkách rozmanitých pozic pro kvalifikované i nekvalifikované síly. Ekonomika roste a práce je tedy téměř pro všechny dost. Otázkou je, jak to bude dlouho trvat. Zatím ale nic nenasvědčuje tomu, že by se v nejbližších měsících měla situace změnit k horšímu. Chcete najít práci, která vás baví? Právě zřejmě nyní je nejlepší doba se o to pokusit. Tak neváhejte, zkuste se rozhlédnout, třeba budete mít štěstí a najdete to, co vás naplňuje. ■

VÁCLAV STANĚK / str. 6 ▶ 10



KLAUS PÜSCHEL

str. 12 ▶ 15



ROMAN ČISÁR

str. 30 ▶ 33



KASPER

str. 22 ▶ 23



TE CONNECTIVITY

str. 34 ▶ 35

Vydavatel: TN Média s.r.o., IČ: 28847229, MK ČR E 19626, **Sídlo redakce:** Horská 634, Trutnov, www.trutnovinky.cz, e-mail: redakce@trutnovinky.cz, **Obchod, inzerce:** Monika Klikarová, 733 353 695, e-mail: monika@trutnovinky.cz, obchod@xantipa.eu, **Redakce:** Hynek Šnajdar, tel: 734 457 697, Michal Bogán, tel: 734 545 423, **Grafika:** Monika Přibyllová, **Distribuce:** Vybraná distribuční místa, **Tisk:** Tiskárna PRATR a.s., Náchodská 524, Trutnov, **Sazba:** TN Média s.r.o., **Číslo ISSN:** 1805-8914, **Titulní strana:** Státní okresní archiv v Trutnově.

INZERCE

Pneuservis
velký výběr kvalitních pneumatik

- » Při zakoupení pneu přezutí ZDARMA
- » Kompletní přezutí automobilu od 400 Kč

www.autoservis-slezak.cz

Autoservis
všech vozů

Otevřeno po - út 7 - 16 hod.
pá - 7 - 14 hod. nepo po tel. dohoda

Non-stop
servisní služba 776 673 772

Zdarma zapůjčení náhradního vozidla

Výhradní regionální partner: www.jocou.cz
www.dobrypneu.cz | www.najdemprumy.cz

Pracovní inzeráty

Poptávka i nabídka. To je hlavní smysl inzerátů, které se dlouhá léta objevují v dobovém tisku. Patří mezi ně také inzeráty, které nabízejí rozmanité pracovní pozice v mnoha profesích. Právě ty nyní díky vstřícnosti Státního okresního archivu v Trutnově představujeme čtenářům magazínu.

K tomu nám posloužily listy vycházející kdysi v Trutnově a okolí jako byly Národní politika z roku 1915, dále Trautnauer Echo (1922), Pokrokové noviny (1930), Jednota (1947), Krkonošská pravda (1967, 1988) a Krkonošské noviny (1993). ■

Gesucht wird ein
Mädchen
als Aufsicht für die Kinder im Waisenhaus; dieselbe muß auch in der Wirtschaft behilflich sein.
Weiteres wird daselbst ein
tüchtiges Dienstmädchen
aufgenommen. Näheres beim Verwalter
Hans Weißig, Waisenhaus Arnau.

Herausgeber Wilhelm Riefenwestek. — Veramond
Redakteur Robert Gaweil — Druck von Ant. Germsdorf
Gef. m. b. H., sämtliche in Trautnau.

- TRANSPORTA, oborový podnik, závod 02, ÚPICE
VOLÁ NA POMOC PRACOVNÍKY,
které ihned zaměstná za výhodných podmínek.
Závod se bude rozšiřovat, modernizovat,
takže se naskytá možnost dobře plac. zaměstnání
pro: ELEKTRIKÁRE,
SOUSTRUŽNÍKY,
FRÉZÁRE,
KLEMPÍŘE,
MALÍŘE,
NATÉRAČE.
Zájemci, hlase se v osobním oddělení závodu.

ZPA
k. p. Trutnov hledá mladé, odborné
přípravě pracovníky do těchto funkcí:
VÝVOJOVÝ PRACOVNÍK
KONSTRUKTÉR
TECHNOLOG
REFERENT ZÁSOBOVÁNÍ
ZKUŠEBNÍ TECHNIK
TECH. PRAC. ŘÍZENÍ JAKOSTI
MZDOVÁ ÚČETNÍ
EKONOM FINANČ. PLÁNU
KONTROLNÍ DĚLNÍK
ELEKTROMECHANIK
SERIZOVACÍ PÁJECÍ LINKY

dále přijme:
DĚLNÍKY DO EXPEDICE
SKLADNÍKA CHEMIKÁLÍ
MANIPULAČNÍ DĚLNÍKY
RECEPČNÍ na váhy a měřítka
TISKÁŘE MALOOFSET. STROJE

Blíží informace - osobní odd. podniku
79264

- Průmysl, n. p., přijme
chlapce do učení oboru
zedník
do odborného učiliště v
Malých Svatoňovicích. —
Informace sdělí vedení
učiliště.

AT PADAJÍ TREBA TRAKÁRE,

ven se musí i v zimě. Zima
zdraví neškodí, ale správné
oblečení vyžaduje. Teplé
materiály mají teď před-
nost: zimníky, pláště, suk-
ně, sportovní saka, svetry
a vesty, šaty a obleky.
Pro sport vyžadujeme delší
vlastnosti: pružnost a ne-
promokavost, kterou zaru-
čují jak vlněné nebo kosi-
lanové šponovky, tak proší-
vané větrovky z bavlny či
silonu. Tak tedy: malou
přehlídku doma, co nám
chybí, a pak velkou pře-
hlídku
v prodejnách ODEVO!

- VÝCHOBOČESKÉ MLÉKÁRNY
n. p., Trutnov, přijme
1 topiče a
2 ženy do provozu
pro svou provozovnu ve Dvoře
Králové n. L. Zájemci, hlase se
přímou a vedení této provozov-
ny, kde budou podány i bližší
informace.

- Přijme se topič pro náskot,
kotel, praxe a zkoušky nejsou
nutné. Byt o 2 místn. k dispo-
zici, možnost zaměstnání man-
želky. — Centrolux, exportní
sklad, Bílá Třemečná.

- ČEDOK TRUTNOV hledá
schopné externí pracovníky s
dobrou jazykovou znalostí —
hlavně německy — jako prů-
vodce po turistiku i do zahra-
ničí. Zájemci, hlase se v kan-
celáři Čedoku na Gottwaldově
nám. v Trutnově, a to nejpozdě-
ji do konce ledna.

- Hledáme skladníka nábytku
pro ZAP Trutnov, prodejna 102,
Dvůr Králové n. L., s nástupem
ihned. Bližší informace podá
ZAP, nábytek, Trutnov, tel. 3117.

- Pro socialistický sektor na-
bízí prodejna nábytku 102, Tru-
tnov, Bulharská 5, tel. 3117 na

**Voláme
každého**

KDO CHCE S NÁMI BUDOVAT
ŠTĚSTNĚJŠÍ ZÍTŘEK,
HÁJIT PRACÍ SVĚTOVÝ MÍR

**UZAVŘEŠ-LI PRACOVNÍ SMLOUVU ALESPŮŇ NA 1 ROK,
obdržíš:**

400 KčS JEDNORÁZOVÝ PŘÍSPĚVEK,
1000 KčS JEDNOR. PŘÍSP. PŘI SMLOUVĚ NA 3 ROKY,
8 KčS DENNĚ ODLUČNÉ PRO ŽENATÉ.

příspěvek na zapracování

1. MĚSÍC 40 %,
2. MĚSÍC 20 %,
3. MĚSÍC 40 % ČISTÉHO ZÁKLADNÍHO VÝDĚLKU,
42 g ČERNÉHO UHLÍ / PRO ŽENATÉ /

UBYTOVÁNÍ A STRAVOVÁNÍ ZAJIŠTĚNO!



Úřad práce ČR

Úřad práce ČR
Ústřední pobočka v Hradci Králové
kontaktní pracoviště Trutnov



ÚP ČR uchazečům a zájemcům o zaměstnání finančně přispívá a jejich obsah a složení odpovídají požadavkům regionálních zaměstnavatelů.

Co je největším problémem pracovního trhu na Trutnovsku? Jaká je jeho podoba?

Na Trutnovsku jsou dobře se rozvíjející průmyslové zóny. Je tady zastoupen strojírenský, elektrotechnický i automobilový průmysl. V těchto odvětvích vznikla v poslední době i řada pracovních míst. Na druhou stranu, v mnoha firmách v průběhu letošního roku je snaha zavádět v rámci průmyslu 4.0 více prvků automatizace a robotizace, a s tím je spojený nedostatek vysoce kvalifikovaných pracovníků. Za zmínku stojí i rozvíjející se stavební průmysl. Řada firem má v současné době zakázky na několik let dopředu a nejčastěji hledají řemeslníky či pomocné stavební dělníky. Trutnovsko je i rekreační oblastí, proto zaměstnavatelé často poptávají kuchaře, číšníky – servírky, recepční a pokojské. Problematický je pak nedostatek volných míst pro rodiče s malými dětmi, zejména formou zkrácených úvazků. Rodiče malých dětí

patří mezi skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje zvýšenou péči, protože patří mezi nejohroženější skupiny na trhu práce. ÚP ČR je podporuje především prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), ale i projekty určenými této cílové skupině. Snažíme se vždy řešit situaci rodičů komplexně. Zaměstnavatele zase motivujeme například k vytváření většího počtu pracovních míst, možností flexibilnější pracovní doby či odstraňování skryté diskriminace při výběrových řízeních.

O které profese v Trutnově a okolí mají firmy největší zájem?

Jde především o specialisty v technických profesích se zaměřením na strojírenství či elektro vzdělání. Díky velkému množství penzionů a hotelů je v našem regionu velká poptávka v oborech kuchař, číšník, servírka a i o další hotelový personál. V současné době se jde zhruba o 250 volných míst. Na Trutnovsku je i velké množství spedičních firem, kde je velká poptávka po řidičích skupiny C+E s profesním průkazem. Značný zájem je o zdravotní

INZERCE

Kdo chce pracovat, práci najde

Dobrá kondice české ekonomiky je jedním z hlavních faktorů rekordně nízké nezaměstnanosti. Práce je dostatek, firmy stále nabírají nové zaměstnance. I to má však stinné stránky. V trutnovském regionu je pořád nedostatek kvalifikovaných pracovníků. „Nejvíce nám v trutnovském regionu scházejí odborníci v technických profesích,“ řekl Trutnovkám Václav Staněk, ředitel Úřadu práce v Trutnově, který zmapoval současnou situaci.

☛ HYNEK ŠNAJDAR, FOTO: MILOŠ ŠÁLEK

Na Trutnovsku, stejně jako v jiných místech v republice, je dlouhodobě rekordně nízká nezaměstnanost. V čem je tato zpráva pozitivní pro zdejší region?

Díky dlouhodobě nízké nezaměstnanosti se zlepšila životní úroveň a sociální postavení obyvatel v našem regionu. Kdo chce pracovat, práci najde, bez rozdílu kvalifikace. Za svou práci lidé dostávají mzdu a díky tomu mohou plnohodnotně žít, věnovat se svým zájmům a je zde i větší koupěschopnost obyvatel.

Co jsou hlavní faktory nízké nezaměstnanosti?

Na prvním místě je to rozvíjející se ekonomika a vysoká nabídka volných pracovních míst.

Má tento trend i některé stinné stránky?

Zcela určitě je zde nedostatek kvalifikovaných pracovníků pro zaměstnavatele. Nejvíce nám v trutnovském regionu scházejí odborníci v technických profesích. V rámci snahy o sladění nabídky a poptávky klade Úřad práce ČR velký důraz na prohloubení poradenství a individuálního přístupu nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí organizace výběrových řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se například i setkání v rámci regionálních partnerství či osobní návštěvy starostů měst a obcí. V neposlední řadě pak svůj díl odvádějí i rekvalifikace, na které

- Nejširší sortiment spojovací a kotevní techniky v ČR
- Přes 50 000 položek skladem
- 24 let zkušeností na trhu
- Dodávka do 24 hodin



Regnerova 1101
542 32 Úpice



+420 499 300 161
+420 739 618 994



obchod@mekrs.cz



Your lasting connection



Chcete pracovat pro lídra na trhu se spojovacím materiálem?
Pošlete životopis na e-mail zamestnani@mekrs.cz

ní sestry nebo už zmíněné stavební dělníky. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou pro zaměstnavatele jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů: výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota ustoupit z původních požadavků.

Jak v této souvislosti úřad práce s firmami spolupracuje a jaké jsou výsledky?

Stejně jako jinde v republice i na Trutnovsku probíhá pravidelná komunikace ÚP ČR se zaměstnavateli, a to v rámci monitoringu trhu práce. Jeho smyslem je získat takové informace o volných pracovních místech, pracovních podmínkách, aby na jejich základě ÚP ČR mohl zprostředkovat zaměstnavateli přesně takového zaměstnance, jakého potřebuje. Zástupci ÚP ČR proto pravidelně navštěvují zaměstnavatele a zjišťují jejich potřeby a požadavky. Zároveň je informují o službách, které jim ÚP ČR může nabídnout včetně nástrojů



a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Informují je také o aktuálně probíhajících projektech, jejichž cílem je podpora zaměstnávání či vzdělávání zaměstnanců. Na základě spolupráce s firmami realizuje ÚP ČR už zmíněná výběrová řízení, která se konají u zaměstnavatele nebo v prostorách kontaktních pracovišť ÚP ČR. Pravidelně pro zaměstnavatele pořádáme různé semináře či workshopy, například ve spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou Královéhradeckého kraje. Jednou ročně se na našem kontaktním pracovišti koná setkání starostů. Hlavním tématem jsou veřejně využívané práce. Právě ty patří mezi nejvíce prospektované práce. APZ ze strany měst a obcí. Jeho cílem je umožnit zejména dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům, aby si oživilo nebo získali pracovní návyky, a tím pádem zvýšili své šance na uplatnění na otevřeném trhu práce.

Mají firmy v regionu zájem také o absolventy škol? Je jich dost nebo naopak málo?

S rostoucí poptávkou po pracovní síle zaměstnavatelé zaměstnávají i absolventy ihned po škole, tedy bez praxe. Jsou ochotni si je zaučít a umožnit jim tak získání praxe. Absolventi škol tak mají v dnešní době mnohem lepší vyhlídky na pracovní uplatnění.

Existují projekty, které pomáhají mladým bez praxe? Jsou výsledky uspokojivé?

Samozřejmě. Například v rámci projektu Záruky

pro mladé v Královéhradeckém kraji. Od roku 2016 do současné doby podpořil ÚP ČR v tomto regionu téměř 80 absolventů, kterým byla zajištěna dvanácti měsíční praxe u zaměstnavatele.

Před čtyřmi lety jste nám řekl, že s mladými jsou velké problémy, nechce se jim moc pracovat. Platí to stále nebo se to zlepšilo?

V tomto ohledu se situace změnila. Většina absolventů má zájem pracovat a je zaměstnaná.

Veřejnost na sociálních sítích kritizuje, že firmy nabízejí nízké mzdy, za které se nevyplatí pracovat. Co si o této kritice myslíte? Je oprávněná?

To je dotaz spíše na zaměstnavatele. Jak už jsem uvedl - o tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota ustoupit z původních požadavků.

Je stále problém nedostatek pracovníků v technických oborech nebo se situace zlepšuje?

Stále trvá nedostatek vysoce kvalifikovaných pracovníků v technických oborech. Jak už jsem ale také zmiňoval, Trutnovsko je i rekreační oblastí a zdejší zaměstnavatelé mají velký zájem o pracovníky v hotelnictví a turismu. Stejná situace je i u stavebních oborů. V rámci snahy o sladění nabídky a poptávky klade Úřad práce ČR velký důraz na prohloubení poradenství a individuálního pří-

stupu nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům.

Kolik máte aktuálně volných pracovních míst?

K 31. lednu letošního roku nabízeli zdejší zaměstnavatelé prostřednictvím ÚP ČR celkem 1662 volných pracovních míst.

Pokud vím, tak většina těchto míst je pro kvalifikované pracovníky, kterých je ale chronický nedostatek. Existuje nějaká cesta, která by vedla z tohoto bludného kruhu?

Je zde možná rekvalifikace, ale ta nemůže nahradit vzdělání ani praxi svým rozsahem. Je rovněž nutná spolupráce se školstvím, podpora učebních oborů, výchova potencionálních zaměstnanců již od školního věku. Pomáhá prezentace učebních oborů směrem k žákům základních škol a hlavně jejich rodičům. Kontaktní pracoviště ÚP ČR v Trutnově pořádá pravidelné besedy se žáky základních a středních škol. Pro tento účel byla nedávno vybudována učebna Informačního a poradenského střediska s kapacitou 40 míst. Pravidelně zde pro

INZERCE

INZERCE

žáky základních a studenty středních škol probíhají přednáška a beseda. Už se tady vystřídaly stovky žáků a studentů ze základních i středních škol.

Ve vaší evidenci jsou také dlouhodobě nezaměstnaní. Kolik jich aktuálně je?

V současné době je to 835 uchazečů o zaměstnání déle než rok. Což představuje přibližně jednu třetinu všech uchazečů o zaměstnání. Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči. APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také projekty financované z národních a evropských peněz. Prioritou ÚP ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce ÚP ČR, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM). V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá vysoká kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilo nebo získali pracovní návyky, a po jejich skončení snáze

našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

Veřejnost je mnohdy vnímá jako ty, kteří nechtějí pracovat. Nevracejí se dlouhodobě nezaměstnaní po krátké době zpátky do evidence? Skutečně v jejich případech fungují pomocné projekty?

V současné době se výrazně objevuje trend, kdy řada uchazečů, zejména těch, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní, ztrácí motivaci pracovat, a to například kvůli nízké úrovni vzdělání, popřípadě „zastaralé“ kvalifikaci, nedostatku praxe, exekuci, omezené mobilitě, věkovému, zdravotnímu handicapu či péči o malé děti nebo osobu blízkou. To vše výrazným způsobem snižuje jejich šance na získání práce. Úkolem Úřadu práce ČR je pokusit se odstranit tyto bariéry a pomoci nástroji, opatření aktivní politiky zaměstnanosti a cíleného poradenství vyrovnat nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce. Tedy obsadit co nejvíce volných pracovních míst uchazeči z jeho evidence.

Jakou máte radu pro ty, kteří přišli o práci a delší dobu si žádnou nemohou najít?

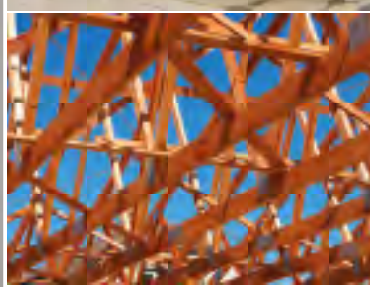
Ať nezatrpknou, využijí všech možností, které jim ÚP ČR nabízí. Jedná se o pomoc se sepsáním životopisu, přípravu na pracovní pohovor a vyhledávání volných pracovních míst. Ať stále aktivně oslovují zaměstnavatele a účastní se výběrových řízení. Doporučuji, aby se neupínali pouze k určitému druhu pracovní pozice, protože zrovna na tu danou pozici nemusí být poptávka zaměstnavatelů a s dovednostmi, které ovládají, se mohou uplatnit i v jiných oborech. Ale taky by měli být ochotni za práci třeba i dojíždět. A rada na závěr - aktivně poptávat zaměstnání, spolupracovat s ÚP ČR, zvyšovat si kvalifikaci třeba v rámci rekvalifikačních kurzů, pracovat na sobě s pomocí specialistů z oddělení poradenství (tvorba životopisů, individuální poradenství). Nestydět se za to, že jsou nezaměstnaní, neizolovat se od vnějšího světa. Svěřit se rodině a známým, neboť v okruhu známých se pracovní nabídky mnohokrát objevují rychleji než v nabídce ÚP ČR.

Jak vidíte budoucí vývoj na trhu práce v regionu?

Budoucí vývoj trhu práce v regionu vidím spíše jako stabilní. Samozřejmě bude záležet na tom, jací zaměstnavatelé v regionu setrvávají, přijdou nebo třeba odejdou. Obecně ale pracovnímu trhu momentálně nahrává dobrá kondice české ekonomiky. ■



BUDUJ S NÁMI TÝM >


JUTA
výrobky s podpisem

závod 02 Úpice

hledá zaměstnance na pozici:

ELEKTRIKÁŘ

Náplň práce

- elektroúdržba budov a strojů

Požadujeme

- SO nebo ÚSO vzdělání v oboru
- platnou vyhlášku 50/78 Sb.
- ochotu učit se nové věci
- chuť pracovat v nepřetržitém provozu
- praxe v oboru výhodou

Nabízíme

- stabilní zázemí silné společnosti
- firemní benefity (oběd za 20 Kč, příspěvek na penzijní připojištění a další)
- nástup možný ihned nebo dle dohody
- mzdu po zaučení 30 000 - 35 000 Kč

HLEDÁME SPOLUPRACOVNÍKY KASPER KOVO S.R.O.

- > SVÁŘEČ / SVÁŘEČ TLAKOVÝCH NÁDOB
- > STROJNÍ ZÁMEČNÍK - MONTÁŽ
- > OBSLUHA OHRAŇOVACÍHO LISU
- > BRUSIČ
- > DĚLNÍK POVRCHOVÝCH ÚPRAV

KASPER CZ S.R.O.

- > PROJEKTANT DŘEVĚNÝCH KONSTRUKCÍ

NABÍZÍME

- perspektivní zaměstnání ve firmě s 25letou tradicí,
- nadstandardní mzdu s progresivní motivační složkou,
- různorodou práci na zajímavých projektech,
- 5.000 Kč ročně do Cafeterie na kulturu, sport a volný čas dle vlastního výběru,
- dovolená 22–25 dní,
- příspěvek na penzijní připojištění,
- bezplatná závodní preventivní péče a očkování proti chřipce,
- bezplatné profesní kurzy,
- studijní volno při studiu SŠ a VŠ

...a mnoho dalších benefitů podle aktuální nabídky

KASPER

WWW.KASPERGROUP.CZ

TEL.: +420 499 827 163
MOB.: +420 731 192 923
MAIL: d.papikova@kasperkovo.cz
WEB: www.kasperkovo.cz | kaspercz.cz





Personální krize?

Já tomu říkám výzva!

Jela jsem autem, byl srpen a v rádiu jsem slyšela: „Troufnete si vybudovat srdce naší firmy INEX SPEDITION, přijmeme do týmu kolegu na nově vzniklou pozici personalista.“ Zaujalo mě to.

Toho času jsem byla na mateřské, ale dá se říct, že jsem celou dobu pracovala na různých projektech, které byly a jsou úspěšně realizovány. Čas se krátil, v říjnu 2017 jsem se měla po třech letech vrátit na své původní místo, na Úřad práce, kde jsem pracovala na Oddělení projektů, poradenství a rekvalifikací. Mé osobní rozhodnutí přijmout tuto výzvu bylo klíčové.

Poslala jsem životopis a tím to všechno začalo... Bylo to vlastně mé úplně první setkání, neosobní, s odborníky ze specializované organizace, kterou si firma INEX SPEDITION najala na celé výběrové řízení. Jde o mezinárodní organizaci, kompletně zaměřenou na podporu úspěchu firem v přijímání personálu a hodnocení zaměstnanců. Začal kolotoč testů, které mi chodily na email, a po splnění testu jsem mohla postoupit do dalšího kola.

Následoval rychlý sled událostí, telefonický rozhovor a pozvánka k výběrovému řízení.

Výběrové řízení bylo dosti stresující (přihlásilo se 92 kandidátů), zvláště když připustíte, že jsem na žádném nikdy nebyla a vždy jsem seděla na druhé straně stolu. Do zasedací místnosti najednou vstoupil zástup čtyř osob - pana Josefa Dvořáka, Lukáše Dvořáka, Martiny Horochovské a Martina Skočdopole. Vyhrkla jsem: „Není vás na mne nějak moc?“ Pan Dvořák mě ujistil, že se nemusím bát. Co následovalo, bylo neuvěřitelné, byla to směs otázek, podotázek, detailních popisů a návrhů řešení. Výběrové řízení trvalo hodinu a půl. Odcházela jsem s jakousi lehkostí a měla jsem dobrý pocit a možná se mi i ulevilo.

Den, kdy mi měl být sdělen výsledek, se krátil, pan Dvořák nevolal, už bylo po čtvrté odpoledne a nic. Najednou zazvonil telefon. „Chtěli bychom vám oznámit, že jsme si vás vybrali do našeho týmu, gratulujeme!“ Měla jsem chuť vyskočit do vzduchu a zakřičet si jooooo..., ale musela jsem se krotit. Jsem přece personalista na „INEXU“.

Dne 2. října 2017 jsem nastoupila na své nové místo PERSONALISTA/SPECIALISTA MARKETINGU. Postupně jsem se seznámila se všemi kolegy, řidiči, skladníky, dispečery, manažery, THP pracovníky, logistickým areálem, vozovým parkem a technikou, zkrátka s celou firmou v Trutnově a také s pobočkou v Mladé Boleslavi. Už je to pět měsíců, co jsem na „INEXU“, a myslím, že mnohé se nám již podařilo. Za největší úspěch považuji skvělou komunikaci s řidiči a to, jak mě ti „chlapi“ přijali, jsou to starostliví muži od rodin nebo mladí kluci, kteří si plní sen. Jsem tu pro ně a mají mou plnou podporu.

Momentálně se pohybujeme v období „personální krize“, já tomu ale říkám výzva! Výzva hledat nové cesty, nové metody nábory a v nemalé míře je nutné se věnovat interpersonálním vztahům. V dnešní době dochází k tzv. „přetahování“, už není kde brát, proto si firmy přetahují zaměstnance mezi sebou a používají k tomu různé prostředky, zejména peníze. My se snažíme ke každému řidiči přistupovat individuálně, protože každý člověk je originál a zasluhuje si svůj díl pozornosti a jsou to právě řidiči, kdo reprezentují naši firmu dennodenně na silnicích a také přímo u našich zákazníků.

Myslím si, že z pohledu řidičů o atraktivnosti nabídky rozhoduje zejména vozový park, destinace, jméno firmy a v neposlední řadě také peníze. Z hlediska personalistiky a nábory je to podle mého názoru kvalitní inzerát, který je otevřený, a jsou v něm zásadní informace jako destinace, vozový park, systém jízdy - příklad víkend doma/ víkend venku a systém odměňování, další důležitosti.

tou částí nábory jsou individuální pohovory, které u nás trvají minimálně hodinu a půl a věnujeme jim velkou pozornost.

Firma INEX SPEDITION se v minulých letech nevěnovala některým oblastem tak, jak by měla a to hlavně v oblastech HR a PR (lidské zdroje a komunikace s veřejností), což se nyní snažíme napravit a myslím, že se nám to velmi daří.

Čeká nás mnoho práce, 1. 3. 2018 přebíráme pět nových aut SCANIA NEW GENERATION v rámci rozšíření vozového parku, do 1. 6. 2018 bude dodáno dalších pět v rámci obnovy vozového parku. Jsme v neustálém nábory. Z hlavních cílů společnosti pro rok 2018 mohou jmenovat rozvoj celého areálu, personální stabilizaci v Trutnově i na naší pobočce v Mladé Boleslavi, zvyšování zisku a efektivní reporting.

Závěrem bych chtěla poděkovat všem, kdo mě podporují v mé práci! Díky! ■

*Klára Ožďanová,
personalista / specialista marketingu*



INEX SPEDITION s.r.o.
Žitná 541, Trutnov 3
www.inexspedition.cz





Rosteme, pojd'te růst s námi!

Práce jen od pondělí do pátku, přátelská atmosféra, jistota výdělku a možnost zkrácených úvazků – to jsou hlavní důvody, proč pracovat v ComGate.

Trutnovská pobočka společnosti vznikla v roce 2014 a od té doby ušla velký kus cesty. Z počátečních patnácti zaměstnanců, jich nyní zaměstnává přes sto a stále roste. To je důvodem rozšíření stávajících prostor na počátku roku 2018. Postupně bychom rádi v Trutnově zaměstnali až dvě stě zaměstnanců, kteří se budou moci ucházet i o pozice v managementu.

Firma roste, spolupracuje s významnými obchodními partnery jako je MND, Skylink, ČEZ, UPC, Cofidis, Colonnade a další. Rozjíždí nové a zajímavé projekty, jejichž úkolem je rozšiřovat a nabízet doplňkové služby novým a stávajícím klientům partnerů a současně o ně pečovat. Tím je například i pasivní linka pro společnost UPC, kde zajišťují klientské centrum. „Práce u nás se hodí pro každého, kdo umí poctivě pracovat a chce se něco nového naučit. Dobré zkušenosti máme

i s kolegy, kteří změnili i ve vyšším věku svoji práci a nastoupili k nám,“ nastiňuje předpoklady dobrého konzultanta manažerka pobočky Michaela Chrtková.

Výhodou je také umístění budovy v docházkové vzdálenosti od středu města a v dosahu autobusového a vlakového nádraží, takže dojíždění z okolí není žádný problém. Zaměstnanci si pochvalují rovněž přátelskou atmosféru, kde si všichni tykají, tak pevnou pracovní dobu a především volno o víkendech a svátcích.

Jako jedna z mála firem v regionu nabízí ComGate i zkrácené úvazky, čímž vychází vstříc zejména maminkám s dětmi. Délku úvazku je možné si zvolit na 6, 7 nebo 8 hodin. Zaměstnanci mají půl hodiny na oběd a další půlhodinovou pauzu. „Do ComGate jsem nastoupila právě kvůli možnosti zkráceného úvazku. Mám malé dítě a potřebuji ho vyzvednout ze školky a odvést na kroužky. Díky zkrácenému úvazku vše v pohodě stíhám,“ říká Helena Majurníková,

kteřá jako další pozitivum vyzdvihuje také to, že může ovlivnit výši své výplaty.

V ComGate všichni pracují na hlavní pracovní poměr s jistotou pevně dané mzdy a k tomu dosahují na bonusovou složku mzdy, která se odvíjí od jejich pracovního nasazení a výkonu. Čím úspěšnější jsou, tím vyšší je jejich odměna. „Mám jistotu výdělku a jeho vyšší jsem příjemně překvapena, navíc si cením lidského přístupu od nadřízených a kolektiv v týmu,“ říká Iveta Petříčková, která dříve pracovala ve fabrice a hledala fyzicky nenáročnou práci v teple a beze směn.

Motivačním faktorem nejsou jen peníze, ale i 5 týdnů dovolené, stravenky, výhodné tarify na volání i pro rodinu nebo soutěže, v nichž můžete vyhrát třeba televizor. Zároveň můžete dostat nemalou odměnu, pokud doporučíte nového zaměstnance. Nedílnou součástí práce jsou i firemní teambuildingy, společné snídaně s vedením a pravidelná školení.

„Většina z nás se ze začátku bála mluvit, ale jak si sednete za počítač a nasadíte sluchátka, je to jiné. Zkoušíte, na co máte, což funguje jako skvělá motivace. Navíc zde máme ze začátku velkou podporu od

vedení, a i když se vám ze začátku moc nedaří, firma vám kompenzuje bonusovou složku mzdy, což je skvělé“, popisuje práci v trutnovské pobočce Kateřina Braunová, která se po dvou letech v Comgate vypracovala z operátorské pozice na pozici kouče.

V případě zájmu o práci ve společnosti ComGate můžete kontaktovat naši personalistku Zdeňku Kroutilovou na emailu zdenka.kroutilova@comgate.cz nebo na telefonním čísle: 775 427 091. Více informací zjistíte také na www.jakonazavolanou.cz nebo na facebooku @volamamamse a instagramu #jsme_comgate. ■



ComGate, a.s.
Komenského 821, 54101 Trutnov
www.comgate.cz



Nádražáci se nemají špatně aneb Celý život v jedné práci

Často mu zvoní budík ve 2:50, zvedne se a jde do práce. Stále a pořád do té samé práce! Již 44 let! Klaus Püschel se v roce 1974 vyučil železničářem a od té doby se pohybuje v kolejích jako posunovač vagónů u nákladní dopravy. „Do důchodu mi zbývá jen rok, takže už to asi měnit nebudu,“ usmívá se 62letý senior z trutnovského sídliště Zelená louka.

✎ MICHAL BOGÁŇ, FOTO: MILOŠ ŠÁLEK

Když v březnovém vydání ostříme pozornost na pracovní téma, rozhodli jsme se najít i někoho, koho se škatulata v zaměstnání nikdy netýkala.

Klaus Püschel se narodil 18. ledna 1956 v Žaclěři, tenkrát tam ještě fungovala nemocnice i porodnice. Otec pracoval jako horník, maminka byla v domácnosti. A jako sourozence měl ještě mladšího brácha. Po devítiletce v Žaclěři, protože škola mu šla, rodiče chtěli, aby v lavici pokračoval

nějakým čtyřletým studiem. „Zkusil jsem dělat přijímačky na drážní školu v České Třebové, ale nevzali mě, hlásilo se tam hodně lidí,“ vzpomíná, jak si musel hledat něco jiného. Bylo mu patnáct, takže on sám ještě pořádně nevěděl, co se životem.

A pak najednou na trutnovském nádraží uviděl náborový leták: Pojdte k nám do učení na železničáře. Budete mít různé výhody, režijky a hned vás vezmeme k Balatonu! „Tak jsme šli s mámou na personální a hned o prázdninách jsme byli týden u Balatonu,“ popisoval s úsměvem, jak začala jeho

kariéra na dráze. Nastoupil na tříletý učňovský obor k Severozápadní dráze na odborné učiliště Kořenov. Když měl praxi, zůstával v Trutnově, kde chodil po všech pracovištích, co tady existovaly.

Dne 1. července 1974 pak složil závěrečnou učňovskou zkoušku na železničáře - s prospěchem velmi dobře. „Mohl jsem dělat průvodčího, výhybkáře, signalistu, prostě všechny možné profese, ale já jsem si vybral posunovače u nákladní dopravy,“ vyprávěl, jak hned druhý den podepsal pracovní smlouvu. Na otázku, co jej vlastně přimělo k tomu, aby pracoval na železnici, odpověděl, že vůbec nic. „Neměl jsem ani žádného příbuzného, který by tu práci dělal,“ vykládal muž, jenž po celou dobu na kolejích zůstal věrný „železným hadům“.

V čem spočívá jeho práce? „Sestavuji vagóny za sebe, připojuji je, odpojuji, pak třeba jedu do jiné stanice, tam některé vagóny odstavím nebo napojím další a jedu zase do další stanice,“ přibližuje gró své pracovní činnosti. Ta podle něj není až tak fyzicky náročná, má ale jiná úskalí - nástupy a konce směn. „Je to fakt divoký,“ říká o vstávání do práce. Jeden den jde třeba na čtvrtou, druhý na pátou, nebo pro změnu večer nastupuje v šest a končí ve tři ráno, přičemž pracovní dobu má různou - od šesti do dvanácti hodin. „Člověk si ale zvykne, vstání mi problém nedělá. Jen je pak špatný, když jsem doma, tak se stejně probouzím jako do práce.“

Jeho rajón se rozkládá mezi nádražími v Jaroměři a Starou Pakou, teď jezdí i do Rokytnice nad Ji-



INZERCE



JÍZDNÍ KOLA

PRODEJ - SERVIS

Zdeněk Křížek, Horská 10, Trutnov, 541 01, tel.: 499 812 868, 603 480 169

PRODEJ

- Splátkový prodej i bez navýšení (vše nad 3.000 Kč) • Záruční a pozáruční servis
- Zakázková stavba kol • Drobné i generální opravy • Vyplétání a centrování kol

Horská kola, crossová kola, dětská kola



Rozvozy po Trutnově **ZDARMA**
2X denně!

Každý týden **nové akce**

Neustále **rozšiřujeme**
sortiment

Jste tu pro všechny
Nejen obchodníkům
ale i široké veřejnosti

Možnost vrácení
nepoužitého zboží
z vaší akce

Přijímáme platební karty
VISA a MASTERCARD



Horská 30, Trutnov
obchod@mecir.net
499 811 752 • 723 291 202

INZERCE



zerou. „Kdybych třeba pracoval jako výhybkář, tak poznám jen okruh lidí v Trutnově, ale takhle vím, kdo dělá třeba ve Svatoňovicích nebo Kostelci.“

Když začínal jako posunovač, tak ve vlaku měl kolem sebe i tři další kolegy. Dnes je tam většinou sám. A jak říká, vlak je stále stejně dlouhý. „Je pravda, že dříve ta práce byla zajímavější, teď si tam nemáš s kým popovídat,“ řekl. Když také začínal, jezdilo se ještě na parních mašinách, takže nic nebylo vidět, k signalizaci se používaly jenom svítilny a praporky. Dnes práci usnadňují vysílačky. „A hlavně jsou počítače, dřív se všechno vypisovalo ručně,“ dodal. Momentálně se po kolejích nejvíce vozí dřevo a uhlí. Když má například směnu na nádraží v Poříčí, tak jen stahuje plné vagóny s uhlím do elektrárny a odtud bere prázdné zpět.

O tom, že by svou práci změnil, nikdy nepřemýšlel. „Já nic jiného ani neumím. Jo, mohl bych na dráze dělat něco jiného, ale tohle mě bavilo, tak doufám, že už to ten rok do důchodu vydržím, jestli mi to zdravotní stav dovolí,“ pravil. Každý rok totiž musejí zaměstnanci na dráze chodit na lékařské prohlídky. „Pokud bys měl nějaký problém se zrakem nebo sluchem, tak tě do kolejíště nepustí,“ poznamenal a dodal, že zrovna nedávno jeden z potenciálních uchazečů o práci neprošel oční prohlídkou. Bezpečnost v prostře-



ŽELEZNIČÁŘ

dí, ze kterého je známo plno smrtí, je na prvním místě. „Já osobně jsem se přímo s tímhle našťastí nesetkal, ale byl jsem v práci, že přišli a řekli: Hele, teď tam někoho přejeli,“ povídal, že mezi vlaky je potřeba být stále ve střehu. Za dobu své služby si způsobil jen jedno zranění. Při vystupování z mašiny uklouzl, upadl a zlomil si ruku a rozbil hlavu.

Co se týká zájmu o práci u posunu vagónů, tak ze strany mladých samozřejmě není, a jak starší ročníky odcházejí do důchodu, počet lidí ubývá. Za posledních deset let přišli do Trutnova na tuto pozici asi jen dva lidé. „Chybí učňovské středisko, aby se vychovali další,“ poukázal Klaus Püschel. „Sháníme lidi, nabídka je na pracáku, ale když řekneš, že chodíš v sobotu a neděli v noci a ještě do toho ty brzké ranní nástupy, tak většina lidí to zavrhne. Před dvěma roky k nám ale přišel kluk, který tady dříve pracoval u Technických služeb a povídal, že takové peníze tam nikdy neměl, práci se naučil a teď je spokojený,“ konstatoval starší kolega.

Kolik si posunovači vydělají? „Základ je kolem 20 tisíc korun, ale teď je náborový příspěvek, takže můžou dostat i padesát tisíc,“ prozradil. Motivaci přivést nováčka do kolektivu má i on. Když někoho dohodí, tak získá pět tisíc. Sám si ale na peníze nikdy nestěžoval. Podle tabulek dostává každý rok přidáno. „Nádražáci se vždycky měli dobře,“ prohlásil zaměstnanec železničního dopravce ČD Cargo, dceřiné společnosti Českých drah. Nicméně od doby, co se železniční doprava rozdělila, už to prý není takové, jako to bývalo.

„Můžu říct, že už se do důchodu docela těším, protože přeci jen mě ta práce trošku zmáhá,“ nechal se slyšet pracovník, jenž dělal také tlumočníka do němčiny a díky tomu s drážním sportem procitoval Evropu.

Na závěr našeho rozhovoru přišel dotaz, pokud by se ocitl znovu v roce 1971, jestli by volil stejné zaměstnání. „No, možná bych zkusil něco jiného, ale asi by to bylo stále něco v dopravě. Tenkrát jsem chtěl i řídit autobus. Na vojně jsem pak jezdil s nákladákem, ale když jsem se vrátil, zůstal jsem na dráze,“ usmál se senior, který je rád, že nikdy nemusel „dělat cvičenou opici“ a makat ve fabrice na pásu. „Žena si to zkusila, měla jednu noční nůlku v Siemensu a hned utekla,“ uzavřel železničář, který žije v Trutnově od roku 1989, s manželkou Milenou je ženatý přes třicet let a spolu mají syna Milana. ■



INZERCE

Continental = naše společná budoucnost

Firma Continental Automotive se zabývá výrobou komponentů pro automobilový průmysl. V Trutnově pracuje přes 1600 zaměstnanců. „Nemohu však opomenout ani závod v Adršpachu, který zaměstnává dalších 1400 kolegů a kolegyň. V rámci celé České republiky pak hovoříme o čísle 16 tisíc a celosvětově koncern dává příležitost více než 250 tisícům zaměstnanců,“ uvedl Milan Kubíček, vedoucí personálních oddělení závodů Continental Trutnov a Adršpach.

☛ HYNEK ŠNAJDAR,
FOTO: ARCHIV CONTINENTAL



Jaké uplatnění u vás najdou?

Uplatnění u nás nalezne opravdu každý. Nejvíce samozřejmě poptáváme technické pozice, uplatnění však nabídneme i zájemcům s obchodním a netechnickým vzděláním. Zájemců se základním vzděláním můžeme nabídnout pozice operátorů výroby, které obsazujeme v souladu s trvalým rozvojem závodu neustále.

Jsou profese, pro které nemáte dost lidí?

Nebude to pro vás velké překvapení, pokud řeknu „ano“. Obdobně jako ostatní zaměstnavatelé, i my se potýkáme s nedostatkem převážně kvalifikovaných, technicky zaměřených kandidátů. Situaci jdeme naproti především nábořem z vlastních zdrojů a výchovou vlastních talentů.

Jak u vás probíhá nábor nových zaměstnanců?

Vždy začínáme setkáním s personalistou. Kandidátům je představeno pracoviště, setkají se s budoucím šéfem, následuje řada vstupních tes-

tů. Nakonec jsou představeny finanční podmínky a nesmí chybět ani přehled našich benefitů, který je velice pestrý a vybere si z něj opravdu každý. Na podzim přibývá i možnost vyzkoušet si práci u nás opravu prakticky, otvíráme totiž nové tréninkové centrum.

Co jim můžete nabídnout?

Velice pestrou a propracovanou nabídku našich benefitů, která splní požadavky i těch nejnáročnějších zaměstnanců. Čistá, klimatizovaná a automatizovaná pracoviště s nejmodernějšími technologiemi jsou lákadlem pro mnoho kandidátů nejen z trutnovského regionu. V nesměnových pozicích je standardem flexibilní pracovní doba, dokážeme nabídnout i zkrácené pracovní úvazky. Naše týmy jsou velice různorodé. Navíc nejsme českou společností, tedy využití anglického jazyka v každodenní komunikaci je u nás běžné. V naší velikosti můžeme nabídnout i rotace k našim zahraničním partnerům ať už v rámci EU či mimo ní.

Jsou zaměstnanci spokojeni s výší mzdy?

Musím přiznat, že s lednovou valorizací cítím, že se situace stabilizovala. Zaměstnancům v dělnických profesích jsme základní mzdu navýšili o 12 procent. V ostatních profesích činila valorizace v průměru 4 až 8 procent. Finance tedy jako důvod odchodu v poslední době slyšíme velice málo.

Jdete, jako některé další firmy, cestou náborových příspěvků?

Ano, i tuto formu podpory náboru u nás naleznete. U pozic technických, jako jsou například seřizovači, technologové či kvalitáři, se jedná o částku 10 tisíc korun, kterou vyplácíme po šesti měsících od nástupního termínu.

Může zaměstnanec získat nějaký finanční bonus, když do firmy přivede nového kolegu?

Ale ano, samozřejmě. Bonusy jsou v různých výších podle náročnosti obsazení konkrétní pozice. Aktuálně nabízíme odměny od tří tisíc do 30 tisíc korun.

Najdou u vás uplatnění absolventi středních škol?

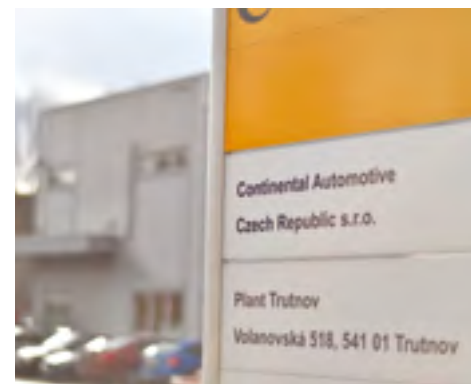
Uplatnění u nás najdou všichni absolventi, jak středních, tak vysokých škol. Aktivně spolupracujeme s předními univerzitami v České republice a průmyslovými školami v regionu. Zde musím zmínit pravidelné aktivity se střední průmyslovou školou zde v Trutnově a Hronově.

Proč jste se rozhodli podporovat trutnovskou průmyslovku?

Trutnovskou průmyslovku podporujeme nejen finančně, formou sponzorských příspěvků, tak i především možností uplatnění jejich absolventů v naší společnosti. Za dobu naší spolupráce je to již více než 279 absolventů této školy. Nejčastější oblasti jejich uplatnění jsou technologie a kvalita. Současným studentům průmyslovky umožňujeme absolvovat odborné výcviky nebo výrobní praxe přímo ve výrobě, prázdninové brigády či exkurze.

Nechybí vám pracovníci v dělnických oborech?

Nedostatek kandidátů v dělnických oborech je všude přítomný. Abychom byli schopni vyjít vstříc stále se zvyšujícím požadavkům našich zákazníků, zaměřili jsme se i na polský pracovní trh. Chybějící personál tak pokrýváme i z tohoto zdroje. Od loňského roku nábor aktivně podpo-



rujeme i autobusovou dopravou, která je pro naše zaměstnance zdarma ze tří regionálních směrů.

Spolupracujete s úřadem práce?

Při současné úrovni nezaměstnanosti v našem regionu není spolupráce s úřadem práce tak aktivní jako v předchozích letech. I nadále je však úřad práce naším strategickým partnerem, dnes především v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a trendování.

Proč by se měl uchazeč o zaměstnání obrátit právě na Continental?

Jsme automotive, jsme jedineční svými hodnotami a firemní kulturou, jsme slušní a féroví, jsme Continental. V obdobném výčtu bych mohl pokračovat další hodiny. Nechám ale na každém, aby si odpověděl sám. Přijďte se k nám podívat nebo volejte zdarma naši náborovou linku 800 800 556 a využijte našich výhod a benefitů. Využijte nás pro splnění svých potřeb a snů. ■



Continental Trutnov s.r.o.
Volanovská 518, 541 01 Trutnov
www.continental-kariera.cz



Dlouhodobá stabilita a růst firem

Skupina firem Kasper nepochybně patří mezi nejvýznamnější hráče na trhu práce v trutnovském regionu. „Nejsme zdaleka největší zaměstnavatel, ale z ryze českých firem jsme v Trutnově zřejmě největší. Většina našich zaměstnanců u nás pracuje dlouhodobě, s některými jsem začínal již v roce 1991 a pracuji u nás dodnes. Firmy rostou postupně již více než čtvrt století,” řekl zakladatel skupiny firem Rudolf Kasper.

☛ HYNEK ŠNAJDAR, FOTO: MILOŠ ŠÁLEK

Váš výrobní program je pestrý. Co je jeho hlavním těžištěm?

Základem našeho podnikání jsou dvě hlavní aktivity. Tou první je strojírenská výroba KASPER KOVO se zaměřením na vývoj a výrobu náročných plechových výrobků a investičních celků, výrobu speciálních tlakových nádob a designových výrobků. Export firmy tvoří zhruba 80 procent a naše výrobky dodáváme do řady zemí a několika kontinentů. Další aktivitou je navrhování, výroba a montáž dřevěných nosných konstrukcí. Společnost KASPER CZ je jedním z rozhodujících hráčů na trhu těchto konstrukcí v České republice. Dceřiné firmy specializované na dřevěné konstrukce provozujeme také na Slovensku a v Polsku.

Kolik zaměstnáváte lidí a v jakých profesích?

V současné době zaměstnáváme v Trutnově asi

450 pracovníků, z nichž asi 60 procent jsou výrobní dělníci – obsluha CNC strojů, svářeči, brusíči, montážníci a další. Máme i vlastní vývoj, konstrukci a samozřejmě všechny potřebné obslužné činnosti.

Jsou obory, o které máte zvláště zájem, a jsou na trhu práce nedostatkové?

Již řadu let neznám profesi, o které bych mohl říci, že zájemců je na trhu dostatek. Nestěžujeme si však, v personalistice je velmi důležitá koncepce a dlouhodobá práce s lidmi.

Stále slyšíme, že je nedostatek řemeslníků. Jak to vidíte vy?

Domnívám se, že média často situaci zbytečně vyhročují. Když jsme před více než 20 lety začínali s technologií sváření, byl ve firmě jeden svářeč, kterému chyběly kvalifikace. Dnes jich máme celkem 120 s obrovským rozsahem kvalifikací, které, jak mám informace, nemají v Královéhradeckém kra-

ji období. Přitom celých těch 20 let byla v České republice profese svářeč kriticky nedostatková.

Kdo u vás najde uplatnění?

Našich zaměstnanců si velmi vážíme, nespolehnáme na pracovní agentury, takže všichni naši kolegové jsou v pracovním poměru u nás. Zaměstnáváme lidi zejména z Trutnova a blízkého regionu, osvědčili se u nás také Poláci, kterých u nás pracují desítky a dojíždějí denně do našich firem. Máme zájem o každého, kdo je ochoten akceptovat naši firemní vizi a doplnit si své dovednosti a znalosti potřebné pro výkon profese u nás.

Vaše firma je známá, že úzce spolupracuje s trutnovskou střední průmyslovou školou. Proč jste se vydali touto cestou?

S trutnovskou průmyslovkou spolupracujeme již více než 10 let, tuto spolupráci považuji za velmi úspěšnou a efektivní. Měli jsme možnost poznat i jiné školy, praxi u nás vykonávají také studenti z ostatních škol hradeckého regionu, ale naše zkušenosti jsou nejlepší právě s trutnovskou průmyslovkou a jejím vedením. Absolventi této školy jsou pro nás tím nejlepším zdrojem a potenciálem do budoucna.



Kolik žáků, kteří u vás vykonávají praxi, po ukončení studia zakotví ve vaší společnosti?

Je třeba zmínit, že každý rok u nás absolvují praxi desítky studentů učebních i maturitních oborů. Zájem o praxi u nás je velký, což mě osobně velmi těší. Velký počet těchto studentů potom zakotví v našich firmách.



Je pro nové zaměstnance výše mezd zásadním lákadlem? Na jaké úrovni se platy u vás pohybují?

Plat je určitě velmi důležitý. Za poslední roky jsme navýšili průměrnou mzdu o 18 procent, v loňském roce přesáhla měsíční mzda 31 tisíc korun. I v letošním roce plánujeme výrazný nárůst a naším cílem je průměrná mzda minimálně 20 procent nad úrovní průmyslu v trutnovském regionu.

Čím své pracovníky hýčkáte?

Výčet benefitů a zaměstnaneckých výhod by byl příliš dlouhý. Zaměstnanci u nás mají všechny běžné benefity a postupně je rozšiřujeme. A navíc jim umožňujeme i neobvyklé zážitky – například zájezdy na atraktivní akce do O2 arény v Praze a podobně.

V čem jste ve vztahu zaměstnavatel – zaměstnanec lepší než jiné společnosti?

Nikdy bych neprohlásil, že jsme lepší než jiné společnosti. Pravdou je, že naší silnou stránkou je dlouhodobá stabilita a růst firem. Vedle toho je ale podle mě ještě důležitější, jak se firma chová ke svým zaměstnancům – kolegům, ale i k obchodním partnerům. V neposlední řadě klademe velký důraz na odpovědnost vůči městu a regionu, ve kterém žijeme. Věřím, že to je ta nejlepší investice pro firmu, ale i pro Trutnovsko a jeho další generace. ■

KASPER®

KASPER GROUP s.r.o.
Žitná 476, 541 03 Trutnov, Poříčí
www.kaspergroup.cz

5 otázek o práci pro 5 studentů

1. O jakou práci byste měli zájem?
2. Byli byste ochotní se za prací stěhovat?
3. Vadily by vám noční nebo víkendy?
4. Vyděláváte si už?
5. Jaký plat byste si představovali?



Alexandr Koula
25 let, Vysoká škola finanční
a správní v Praze

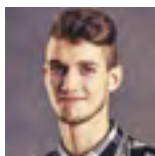
1. O takovou, která mě bude bavit, naplňovat a budu se do ní těšit. Je to trochu snové, ale do-
kud to aspoň trochu půjde, budu se tím řídit.
2. Nepřestěhoval bych se za prací na úkor mého
životního stylu.

3. Noční by mi vadila. Víkendy záleží, ale jaký si to
uděláš, takový to máš.
4. Ano, ano, pracuji. Ve sportovní hale Freestyle
Kolbenka v Praze. Mám na starosti marketing. Byl
jsem u zrodu celé haly, pomáhal jsem i s výstav-
bou, rozjezdem...
5. Je těžké odpovědět teď, kdy jsem stále student.
Postupem času se představy o platu budou určitě
měnit, ale momentálně bych si představoval plat
kolem 35 až 45 tisíc.



Michaela Potočková
21 let, Univerzita Pardubice

1. Studuji učitelství angličtiny,
ale chtěla bych učit na nějaké
soukromé jazykové škole.
2. Určitě, byla bych schopná jít
i do zahraničí, kde jsou lepší podmínky.
3. Noční práci obdivuji, já bych to nezvládla. S ví-
kendy nemám problém.
4. Ano, jako brigádnice v kavárně.
5. Zhruba kolem 30 tisíc a byla bych spokojená.



Miroslav Macek
18 let, SPŠ Trutnov

1. Jakou práci vlastně budu dě-
lat, nemám sebemenší tušení.
Ale měl bych zájem o práci, kte-
rá mě bude především bavit a třeba budu i rád do
té práce chodit.
2. Pokud bych o tu práci měl fakt velký zájem, tak
bych byl ochoten se i stěhovat. Kór, pokud by to
bylo do zahraničí, aspoň bych se více přiučil cizím
jazykům.
3. Ještě jsem nikdy neměl noční, tak nedokážu po-
soudit, zda by mi to vadilo. O víkendech by mi to
vadilo, protože víkend = relax, odpočinek.
4. Zatím ještě nevydělávám, ale na pár brigádách
jsem už byl, asi jako každý. A občas se i najdou
menší práce k přivýdělku.
5. Plat bych si představoval takový, abych s tím
dokázal vyžít a později uživit rodinu. Takovou tu
klasiku - 20 až 25 tisíc.



Adéla Sedláková,
15 let, SZŠ Trutnov

1. Ráda bych vystudovala
vysokou školu v oboru zub-
ní hygieny, a proto jsem si
po základní škole vybrala Střední zdravotnic-
kou školu.
2. Ano, určitě bych neměla problém se za pra-
cí přestěhovat. Věřím, že bych uplatnění ve
zdravotnictví určitě našla. Láká mě i zdokona-
lení cizího jazyka.
3. Upřednostňovala bych práci od pondělí do
pátku, ale jsem si vědoma, že v oblasti zdra-
votnictví jsou víkendy a noční směny nutností,
takže v případě potřeby s tím počítám.
4. Ano, našla jsem si sezónní brigádu na zim-
ním stadionu.
5. 25 až 30 tisíc měsíčně.



Simona Křepinská
13 let, Gymnázium Trutnov

1. Nejraději bych samozřej-
mě závodně hrála tenis, ale
na to nechci spoléhat, proto-
že když mi to pak nevyjde,
tak mě nikde nevezmou, protože nebudu mít
tolik vědomostí ze školy. Občas nad tím přemýšlím
a asi bych chtěla dělat něco ohledně
technologie. I když tomu zatím moc nerozu-
mím, tak mi to přijde zajímavý. Teď nedávno
jsme volali na nějakou poradnu, protože mi ne-
fungoval mobil a ty metody, kterými to jen na-
vígováním po telefonu spravili, mě hrozně za-
ujaly. Myslím, že by mě to i bavilo, jelikož tam
třeba využiju i cizí jazyky, které mě hodně baví.
2. Asi jo, klidně i do zahraničí, třeba do Ang-
lie nebo tak, protože konkrétně za touto pra-
cí bych se asi i musela stěhovat. Aspoň bych
se taky v těch jazycích zlepšovala. Ale určitě
bych se co nejčastěji, pokud by to šlo, vracela
domů.
3. Ano, vadilo, protože bych třeba aspoň o ví-
kendech chtěla dělat něco s tenisem. Jít si třeba
zahrát anebo i pořádat nějaký turnaj.
4. Zatím ne, ale někdy bych chtěla začít, klidně
třeba jen venčením psů a tak.
5. Nevím, to jsem zatím moc neřešila. Ale ta
práce, kterou bych chtěla, je docela časově ná-
ročná, a tak se za to i docela dobře platí. ■

V březnu se vše probouzí...

...probudte se taky

a zadejte nám

zakázku!

Pratr
TISKÁRNA

www.pratr.cz



**Nové menu, nový kuchař,
stejné místo...**

**PIZZA – PASTA
SALÁTY – RISSOTTO
MASO – RYBY**

Horská 1, 541 01 Trutnov
mobil: +420 702 097 049
tel.: +420 499 810 501

www.lapiazza.cz

PROGRAM

8. 2.–25. 4.

JAZZINEC 2018

Mezinárodní hudební festival
Pořadatel: Alternativa pro kulturu z. s.
Spolupořadatel: UFFO
Více informací – <http://jazzinec.cz>

do 13. 3.

JAROSŁAW SEBASTIAN PASTUS- ZAK A MICHAL MACKŮ:

INTERAKCE

Výstava
Partner: Galerie UFFO: GRUND a.s.
Projekt: se uskutečňuje za finanční podpory Státního fondu kultury ČR
Galerie UFFO **
otevřeno: pondělí–sobota 9:00–18:00 hodin **
vstupné 30 Kč, děti do 3 let zdarma

čtvrtek 1. 3.

VLADIVOJNA LA CHIA & 4TRIO

Koncert
UFFO ** 19:00 hodin ** vstupné 170 Kč

sobota 3. 3.

PÍSKOMIL SE VRACÍ

Baby punk pro děti
Koncert na stání
UFFO ** 15:00 hodin ** vstupné 100 Kč

neděle 4. 3.

PIPI DLOUHÁ PUNČOCHA

Rodinné UFFOkousky: Divadlo Rozmanitostí, Most
Představení pro děti od 5 let
UFFO ** 17:00 hodin ** vstupné 100 Kč,
se slevovou kartou 80 Kč

středa 7. 3.

FLOW

Dělkatesy: taneční představení
skupiny VerTeDance
UFFO ** 19:00 hodin ** předplatitelé vstup na abo-
nentku Delikatesy, ostatní – vstupné 380, 355, 330 Kč

čtvrtek 8. 3.

ODCHÁZENÍ

Divadlení představení hry Václava Havla
Mimo předplatně: Spolek divadelních ochotníků
Alois Jirásek Úpice
UFFO ** 19:00 hodin ** vstupné 150 Kč

pondělí 12. 3.

AKADEMIE TŘETÍHO VĚKU

prof. PhDr. Vladimír Wolf:
Husité v severovýchodních Čechách II.
Pořadatel: Český červený kříž a UFFO
kino Vesmír ** 14:30 hodin

pondělí 12. 3.

ZÁHADNÁ A DRSNÁ NAMIBIE POBŘEŽÍ KOSTER, DIAMANTY A ČERVENÍ ČERNOŠI

Cestopisný večer připravili manželé Motani
kino Vesmír ** 19:00 hodin ** vstupné 80 Kč

neděle 18. 3.

VYNAŠENÍ SMRTKY

Vitání jara – akce pro rodiny
UFFO ** 15:00 hodin ** bez vstupného

pondělí 19. 3.

CHLAP NA ZABÍTÍ

Divadlo a hudba: Pantheon Production, Praha
UFFO ** 19:00 hodin ** VYPRODÁNO **
předplatitelé vstup na abonentku DH

úterý 20. 3.

VELIKONOCE S CHOREOU BOHEMICOU A BÁROU MUNZAROVOU

Hudba a poezie
Koncertní síň B. Martinů ** 19:30 hodin **
vstupné 150 Kč

21. 3.–30. 4.

ŠÁRKA TRČKOVÁ

Vernisáž 20. 3. od 18:00 hodin
Partner: Galerie UFFO: GRUND a.s.
Projekt: se uskutečňuje za finanční podpory Státního fondu kultury ČR
Galerie UFFO **
otevřeno: pondělí–sobota 9:00–18:00 hodin **
vstupné 30 Kč, děti do 3 let zdarma

neděle 25. 3.

O SNĚHURCE

Rodinné UFFOkousky:
Divadlo Pruhované panenky
Představení pro děti od 3 let
UFFO ** 15:00 a 17:00 hodin **
vstupné 80 Kč, se slevovou kartou 64 Kč

pondělí 26. 3.

AKADEMIE TŘETÍHO VĚKU

Martin Loew: Švýcarsko
Pořadatel: Český červený kříž a UFFO
UFFO ** 14:30 hodin

pondělí 26. 3.

ŠVÝCARSKO

Cestopisný večer Martina Loewa
UFFO ** 19:00 hodin ** vstupné 80 Kč

Březen

PŘIPRAVUJEME

čtvrtek 5. 4.

KATI

Činoherní divadlo B:
Klicperovo divadlo Hradec Králové
UFFO ** 19:00 hodin **
předplatitelé vstup na abonentku ČDB,
ostatní – vstupné 395, 370, 345 Kč

neděle 8. 4.

PIRÁT A LÉKÁRNÍK

Rodinné UFFOkousky: Wariot Ideal
Představení pro děti od 10 let a dospělé diváky
UFFO ** 18:00 hodin **
vstupné 100 Kč, se slevovou kartou 80 Kč

úterý 10. 4.

ODVOLÁNÍ

Činoherní divadlo A: Divadlo v Řeznické, Praha
UFFO ** 19:00 hodin ** předplatitelé vstup na abo-
nentku ČDA, ostatní – vstupné 390, 365, 340 Kč

středa 11. 4.

RESPIRE!

Dělkatesy: Cie Circoncentrique (Švýcarsko)
UFFO ** 19:00 hodin ** předplatitelé vstup
na abonentku Delikatesy, ostatní – vstupné:
do 11. 3. 380, 355, 330 Kč od 12. 3. 410, 385, 360 Kč



Předprodej a rezervace vstupenek:

Inforecepce UFFO

pondělí–sobota 8:00–19:30 hodin
tel. 499 300 999, e-mail: info@uffo.cz

Předprodej vstupenek:

Turistické informační centrum Trutnov

pondělí–pátek 9:00–17:00 hodin,
sobota 9:00–12:00 hodin
tel. 499 818 245

Změna programu
vyhrazena!



www.uffo.cz



Jednou možná dáme i rychlovlaky

Co byla dříve výhoda, může být dnes smrtelný luxus. Globalizovaný trh přináší silnou konkurenci i do strojírenství. Jak se na něm daří obstát hronovskému Wikovu? Hodlá trendy udávat, nebo chce co nejlépe reagovat na jakékoli přání zákazníka? A kde všude lze na wikovské logo narazit? Odpovídá generální ředitel Zbyněk Berger.

O potřebě hledat nové příležitosti dnes mluví nejen manažer. Předpokládám, že tradiční výrobce ozubených kol a mechanických převodovek známý po celém světě jde podobnou cestou.

Vývoj nelze ignorovat. Dříve jsme se profilovali jako firma, která umí vyrobit převodovku přesně podle přání zákazníka. Fungovalo to do té doby, než přišly produkty eliminující převodovky, takzvané přímé pohony. Zmenšil se pro nás trh. A konkurence začala vstupovat i na trh speciálních převodovek, jež byly naší doménou. Najednou se výhoda vyrobit cokoliv stala smrtelným luxusem.

Jak na takovou situaci reagovat?

Velmi rychle jsme vytvořili například řadu pla-

netových převodovek Orbi-fleX. Použili jsme v ní technologii, které ve světě nikdo moc nevěřil, ale nám se osvědčila mnoha bezproblémovými lety fungování ve větrné energetice. Nechci zabíhat do detailů, ale jde o technologii pružných čepů. Umožňuje zmenšení samotné převodovky nebo přenesení většího krouticího momentu než je obvyklé u konkurenčních řešení. Novou technologií dnes úspěšně zavádíme napříč průmyslovými obory. A stali jsme se v ní v ní celosvětovými lidry.

Stal se Orbi-fleX další vlajkovou lodí Wikovu?

Pracujeme na tom, aby se jí stal. Ale podobnou cestou – tedy cestou unifikace dílů, zjednodušení designu převodovek jdeme i v jiných produk-

tech řadách, kde to v minulosti bylo zdánlivě nemožné. Vyvinuli jsme také systém vzdálené diagnostiky WiGuard, který „hlídá“ chování převodovek na dálku. Zákazník si tak lépe může plánovat preventivní údržbu. Aktuálně intenzivně pracujeme na designu ucelené řady převodovek pro kolejová vozidla.

Jde o tramvaje?

S těmi jsme na počátku tisíciletí začínali, když jsme převzali výrobu převodovek ČKD. Dnes jsme na čtyřicetinasobném počtu vyrobených převodovek za rok. Dosáhli jsme 2000 kusů ročně a můžeme růst dál. Během posledních dvou let byla každá třetí nově objednaná tramvaj na světě osazená převodovkami Wikov z Hronova. To je naprosto skvělé! Naše převodovky se ale uplatňují i v metru, příměstských vlacích a lokomotivách. Kromě rychlovlaků pokrýváme téměř celé portfolio trhu kolejových vozidel. Ale kloví, třeba vlaky s rychlostí nad 200 km/h jednou taky dáme.



Wikov má na kontě mnohá nej...

Víte, velikostí se nemůžeme a ani nechceme rovnat některým německým nebo čínským konkurentům. Ale občas se nám podaří takového giganta porazit. Velmi nás, jako suchozemce, těší třeba úspěchy v přílivové energetice. Dodali jsme převodovky už do tří projektů, a to pro nejvýkonnější přílivové elektrárny na světě ve Skotsku. Podobně je to s našimi dodávkami pro nejvýkonnější větrné elektrárny v Číně. Naprosto ojedinělý byl projekt 600 převodovek pro zvedací zařízení ropných plošin. Speciálně vyčleněný tým na něm pracoval dva roky. Když se to obrovské monstrum pro těžbu ropy zvedne nad hladinu, nesmí se nic pokazit. Od každé z 56 převodovek je očekávána nejvyšší spolehlivost.

Pro našince asi opravdu těžko představitelné. Existuje vůbec nějaký výrobek Wikovu, který máme nabídku každodenně?



Jistě, ale do ruky ho nevezmete. Naše nejmenší převodovky váží kolem 200 kilogramů. Pokud vás to zajímá, tak jezdí v amerických trolejbusích. Nejtěžší převodovka z Hronova měla přes 60 tun. Ta pracuje ve větrné elektrárně. Ale úplně nejbliž veřejnosti budou asi elektrické vlaky Českých drah zvané City Elefant. V nich wikovské převodovky fungují řadu let. Většina našich převodovek ovšem putuje do některého z průmyslových oborů, takže se s nimi setkávají v cementárnách, cukrovarech, ocelárnách povrchových dolech, ale i gumárenském, plastikářském a zpracovatelském průmyslu. Vyrábíme také převodovky pro obráběcí stroje nebo eskalátory.

Pokud byste mohl na mapě světa zapíchat vlajčky s logem Wikovu do míst, kam se vaše produkty dostaly, byla by nějaká místa prázdná?

Aktuálně pouze Antarktida. Dodáváme do více než 70 zemí. Nejvíce vlajček bych potřeboval pro Evropu a Asii, produkty Wikovu ale najdete taky v Severní a Jižní Americe, Africe i Austrálii. ■



WIKOV

Zbečník 356, 549 31 Hronov
Tel.: +420 491 488 111 | Fax: +420 491 488 412
www.wikov.com

walraven



Chci dokázat, že něco umím, i když nevidím

Západ či východ slunce, na jaře rozkvétající květina, listy padající ze stromů na podzim, oblíbený film nebo sportovní přenos... To je jen zlomek nekonečného množství událostí, které můžeme každý den sledovat. Jsou ale mezi námi i tací, kteří třeba nikdy neuvidí šedivý vlas ustarané matky. Jako Roman Čisár. Od narození je totiž nevidomý. „Snažím se ale žít jako každý jiný člověk“, říká 26letý Trutnovák, který se už moc těší, jak od března nastoupí do svého prvního zaměstnání na hlavní pracovní poměr.

✪ MICHAL BOGÁŇ, FOTO: MILOŠ ŠÁLEK

Narodil se 17. července 1991 v Hradci Králové a zpočátku nikdo nevěděl, že mu sudičky nadělily tak těžký osud. „Zjistilo se to až po půl roce, že nikdy nebudu vidět. Rodiče pak žádali o operaci, ale řekli nám, že není šance a mám vadu zraku, která je nevyléčitelná,“ začíná vypravovat o svojí slepotě. „Už moje dětství tak bylo malinko komplikované,“ vzpomíná, jak třeba prý mamince trvalo déle, než ho naučila chodit.

Na rozdíl od lidí, kteří ztratí zrak v dospělosti, mu ovšem nikdy samotné vidění nechybělo, protože ho nikdy nezažil a naučil se žít bez něj. Navštěvoval Speciální základní školu v Horním Starém Městě a také TyfloCentrum Hradci Králové, což je organizace, která poskytuje sociální služby pro nevidomé. „Naučil jsem se tam poznávat peníze, číst Braillovo písmo, psát na stroji, měl jsem i kurz na počítače a taky mě učili trasu, jak se dostanu na zastávku autobusu, abych k nim dokázal přijet, uměl chodit po Hradci a pak se zase vrátil zpátky domů,“ líčí mladík, jenž i nějakou dobu žil v náchodském stacionáři.

Nyní už ale sedm let žije v bytě u babičky na Lipovém náměstí v Poříčí, odkud je jen pár desítek metrů vzdálená chráněná dílna SW Assembly patřící do světového koncernu Walraven. A v ní si Roman Čisár našel svou první práci. „Chci dokázat, že něco umím, i když nevidím. Na světě je hodně nevidomých, kteří pracují a já to chci taky dokázat,“ hlásí odhodlaně, že nechce patřit do skupiny těch, kteří jenom pobírají dávky. Doma se prostě nudil a byl ner-

INZERCE

Rehabilitace
relaxace

LASEROVÁ EPILACE

Dokonale hladká pleť bez chloupků
sen každé ženy a mnoha mužů

ZMĚŇTE SVÉ SNY VE SKUTEČNOST

nejúčinnější a nejtrvalejší metoda
odstranění chloupků

určeno pro všechny typy pleti v každou
roční dobu (včetně léta)

možno epilovat jakoukoli část těla
(obličej, podpaží, záda, nohy, intimní
partie)

vhodné pro ženy i muže

stačí opakovat pouze 4 - 6 návštěv

zcela bezpečné



**ZÁVÁDĚCÍ
CENY!**

Lenka Gécová
5. května 423
Svoboda nad Úpou
tel: +420 604 364 202

Více informací včetně cen na
www.reharelax.cz

V rámci rozšíření firmy HLEDÁME KOLEGY na tyto pozice:

Dispečer/ka

- › znalost Aj nebo Nj podmínkou
- › praxe v oboru vítána

Řidič MKD

- › řidičský průkaz skupiny C+E
- › praxe v oboru vítána
- › volné víkendy


www.jht.cz

V případě zájmu zasílejte životopisy
na e-mail: dagmar@jht.cz, tel: 499 773 326



vózní. Nejdříve si zkoušel najít práci, kterou by mohl dělat v bytě. Ale nemohl nic sehnat. Od strejdy se pak dozvěděl o chráněné dílně, kde nacházejí zaměstnaní lidé s různým stupněm invalidity a zdravotně znevýhodnění. A přes Úřad práce v Trutnově i za pomoci královéhradeckého TyfloCentra dostal v loňském roce „job“ na tříměsíční zkušební dobu.

Co dělal? Balil instalatérské objímky do krabic. „Do každé krabice přišlo padesát kusů, vedle mě stál pan Dufek, který pak krabice skládal, zalepoval a nadepisoval etikety,“ přibližuje pracovní proces s tím, že se jednalo o lehkou činnost. „Zvládal jsem to a nebyl se mnou žádný problém. Chválili mě i mistrové,“ usmívá se. Jelikož s ním šéfové byli spokojeni, napsali na něj pozitivní hodnocení a začalo se řešit, že by mohl nastoupit na hlavní pracovní poměr.

V tu chvíli však bylo nutné sehnat peníze na asistentku, což se přes Úřad práce a díky dotaci povedlo. „Už jsme se seznámili, jmenuje se Lenka Karásková, je zaplacená na rok a bude mi pomáhat na mém pracovišti místo pana Dufka,“ prozrazuje jediný slepý zaměstnanec v chráněné dílně. Do ní ve zkušební době docházel na čtyři hodiny dvakrát týdně. Teď už bude do práce chodit každý den na šest hodin. „Už od sedmi ráno,“ dodává nadšeným hlasem. „Těším se moc, protože se to docela táhlo. Mám chuť do toho jít a pracovat. Poznal jsem tam i spoustu nových kamarádů,“ nemůže se už dočkat, až se vrátí zpět do provozu.

NEVIDOMÝ

bych oslepl,“ zamýšlí se. „Představit si“ aspoň trochu určitě věci dokáže prý jen, když si něco pořádně osahá.

Velmi rád do rukou uchopí například paličky na bicí. Je totiž bubeník. „Už od mala,“ prozrazuje svého velkého koníčka. Bubnovat ho naučil kamarád a on sám se pak zlepšoval tím, že odposlouchal hudbu z kazeťáku. Vztah k hudbě má vřelý, dokonce zpívá a s kamarádem chce založit kapelu „Název ještě nemáme, ale dáváme to dohromady,“ tvrdí. Rád by také navštívil nějaký větší koncert. Na žádném ještě nebyl. „Mám průkazku ZTP, tak bych to mohl mít o něco levněji,“ plánuje si.

Jako zrakově hendikepovaný se často setkává s tím, že mu lidé pomáhají, a to i přesto, že kolikrát jim řekne, že pomoc nepotřebuje. „Lidé jsou hodní a já jim za to děkuji,“ usmívá se a vedle sedící babička si ho začne dobírat, že teď bude díky rozhovoru i slavný. S kamarády si ještě rád zajde na pivo, v létě na koupaliště a všude možně. „Jsem mladý, tak si musím užívat.“ ■





Zaměstnance hýčkáme ve všech směrech a podporujeme TEamovost

Když se řekne TE Connectivity, ihned se Trutnovanům vybaví jedna z nejdůležitějších firem na zdejším trhu práce. Mnoho obyvatel města také v této společnosti pracuje. V Trutnově působí dva závody zaměřené na výrobu relé, konektorů a teplem smrštitelných hadiček. Jak se této firmě vede, prozradila HR managerka Romana Shorná.

☛ HYNEK ŠNAJDAR, FOTO: ARCHIV TYCO ELECTRONICS

Vaše firma je zaměřená na výrobu elektrosoučástek. Proč zakotvila právě v Trutnově?

Naše společnost má v Trutnově dlouholetou tradici navazující na závody pana Křižíka. V roce 2016 jsme oslavili 70. výročí výroby relé, letos se zapojíme i do oslav 25. výročí elektrotechnického průmyslu v Trutnově. Stavíme na zkušenostech a znalostech zaměstnanců, a to je deviza, která se vyplácí. Myslím si, že to je právě to, proč světové společnosti jako je TE Connectivity v Trutnově jsou.

Kolik zaměstnáváte lidí a v jakých profesích?

Aktuálně náš TEam tvoří téměř 1300 zaměstnanců a stále ho rozšiřujeme o nové pracovníky. V Trutnově máme dva výrobní závody zabývající se výrobou relé, konektorů a teplem smrštitelných

hadiček. Zaměstnáváme nejen operátory a seřizovače, ale samozřejmě také potřebujeme i podpůrné činnosti, jako jsou například logistika nebo kvalita.

Jsou profese, o které máte zvláště zájem, a jsou na trhu práce nedostatkové?

Samozřejmě. Nejvíce bychom potřebovali techniky zaměřené profese. Do našeho TEamu hledáme kolegy na pozice operátorů – seřizovačů, seřizovačů, procesních inženýrů nebo inženýrů kvality.

Je v regionu dost kvalifikovaných odborníků pro vaše potřeby nebo se musíte poohlížet jinde?

Zaměření je v naší společnosti specifické a kvalifikovaných odborníků není nikdy dost. Proto není výjimkou, že mezi našimi novými kolegy jsou zaměstnanci ze vzdálenějších míst České republiky nebo i ze Slovenska. A my jsme velmi rádi, že jim

můžeme pomoci nejen v adaptaci na nové pracovní prostředí, ale i zapustit kořeny ve městě jako je Trutnov. Mnozí z nich tu již zakotvili natrvalo a nás těší, že díky nám nalezní nejen nové pracovní uplatnění, ale i nový domov.

Kdo u vás najde uplatnění?

Každý, kdo má zájem a chuť pracovat v TEamu, jako je ten náš. Nabídka je velmi široká. Více o aktuálních volných pozicích, ale i o životě v TE najdete na našich nových stránkách www.te.jobs.cz.

V republice je dlouhodobě nízká nezaměstnanost a o práci není nouze. Stává se, že uchazeči o práci ve vaší firmě si diktují podmínky o výši mezd?

Neřekla bych, že diktují, ale souhlasím, že situace na trhu práce je složitá. Platy jsme navyšovali zaměstnancům v lednu a snažíme se rozšiřovat i nabídku benefitů, abychom podpořili vzdělávání, kulturní a sportovní vyžití jak našich zaměstnanců, tak i jejich rodinných příslušníků.

Využíváte náborové příspěvky k přitahování nových zaměstnanců?

Ano, využíváme. Jedním z benefitů je i odměna zaměstnanci po zaškolení.

Některé firmy svým zaměstnancům zaplatí, pokud seženou nového pracovníka do konkrétní profese. Děláte to také?

Je to pro nás velmi osvědčený nástroj, jak získat nového zaměstnance. Odměny jsou pro zaměstnance velmi zajímavé. Svědčí o tom i skutečnost, že na doporučení máme kolem padesáti procent nových zaměstnanců. Za to patří našim kolegům velké díky. I oni sami mají zájem na tom, aby si vytvořili takový tým, ve kterém budou rádi pracovat.

Čím své pracovníky hýčkáte?

Kromě zmínovaných benefitů jsou to například mimopodnikové aktivity. Nic povinně neorganizujeme, ale zaměstnanci sami mají možnost využít nabídky podle jejich vůle a zájmu. Zaměstnancům hradíme aktivity nejrůznějšího druhu. Cílem je podpořit právě TEamovost. V poslední době jsme hradili kolegům závody na sánkách, ve střelbě, tanecní hodinu s americkým lektorem a mnoho dalších. Za zmínku stojí nová jídelna v závodě v Poříčí, zaměstnance tak hýčkáme ve všech směrech.

V čem jste ve vztahu zaměstnavatel – zaměstnanec lepší než jiné společnosti?

Jak jsem již zmínila, je to právě ona TEamovost. Myslím, že o tom svědčí skutečnost, že se k nám mnozí zaměstnanci vrací zpět a oceňují právě přátelské prostředí.

Spolupracujete s trutnovským úřadem práce? Jak to probíhá?

Spolupráce s Úřadem práce v Trutnově je pro nás samozřejmostí. Zúčastňujeme se společných setkání, podporujeme aktivity jako je Týden vzdělávání dospělých. Nicméně, jak už jste sám zmínil, na trhu práce je v současné chvíli nedostatek techniků, a ti většinou na Úřadě práce nejsou.



Proč právě u vás by měli chtít lidé pracovat?

Věřím, že právě prostředí, pracovní atmosféra jsou těmi hlavními důvody, proč by se měli stát součástí našeho TEamu. A dále fakt, že naše společnost nikdy nespí. U nás se stále něco děje. Každým rokem organizujeme firemní ples v Uffu, jsme generálním sponzorem Krkonošské 70 MTB, podporujeme charitativní projekty. Organizujeme pro zaměstnance Den zdraví a mnoho dalších projektů. V letošním roce jsme se zapojili do celosvětového dne Orange day. V tento den se zaměstnanci TE po celém světě obléknou do oranžových triček. A to jsou ty stříčky, které dělají náš TEam týmem. ■



Tyco Electronics EC Trutnov s.r.o.
Komenského 821, 541 01 Trutnov
Kolmá 467, Poříčí, 541 03 Trutnov
www.te.com www.te.jobs.cz



Projekce a realizace nové kuchyně: Restaurace ve Dvoře, Dvůr Králové nad Labem.

Moderní profesionální kuchyně už není o kamnech a škopku...

Chcete-li být úspěšní v gastroprovozech a restauračních zařízeních, je třeba začít od základů. A právě ty představuje kvalitní gastrotechnika a gastrozařízení. Trutnovská firma GAST-PRO s.r.o. se věnuje budování profesionálních kuchyní už čtvrtstoletí. Přinášíme vám rozhovor s jednatelem společnosti Václavem Flanderou.

☛ MICHAL BOGÁŇ, FOTO: ARCHIV GAST-PRO

Mezi jaké hráče v oblasti profesionální gastrotechnologie a vybavení byste zařadil vaši firmu?

Pokud se pohybujeme ve sportovní terminologii, hrajeme v českém prostředí určitě Extraligu. Neříkám, že jsme pravidelnými účastníky Ligy mistrů, ale snažíme se o to a někdy to vyjde...

V oboru se pohybujete od roku 1993. Jakým vývojem jste si prošli? A co vám pomohlo překonat krize?

V roce 1993 jsme začínali ve dvojici a zabývali se převážně čistým prodejem gastrotechnologií. Ve „Zlatých devadesátých“ nebylo na našem trhu skoro nic, banky půjčovaly na hezký obličej a obchod fungoval víceméně živelně. Všichni jsme se vlastně učili - zákazníci i obchodníci. Postupem času se tržní prostředí začalo radikálně proměňovat a kdo chtěl v tvrdé konkurenci uspět, musel svou činnost rozšířit o komplexní služby s prvotřídním profesionálním zázemím. GAST-PRO s.r.o. v průběhu uplynulých 25 let postupně vytvořilo servisní a projekční oddělení, vybudovalo vlastní technické a administrativní zázemí, otevřelo Odbornou prodejnu gastronomických technologií a provozního

vybavení a v rámci péče o zákazníky zprovoznilo špičkově vybavenou školici DEMO kuchyni. Dnes je naše společnost připravena poskytnout svým klientům komplexní službu od úvodního poradenství a projektování nových provozů přes realizaci dodávek technologických celků, zajištění odborného zaškolení až po následný technický servis a trvalou poprodejní péči. Nový provoz jsme pak schopni doplnit inventářem a vybavením jako je sklo, porcelán, nádobí, úklidové prostředky, příbory, bufetové systémy apod. Dobré jméno, historie, rozsah služeb, tvrdá práce a profesionalita našich zaměstnanců je nejlepší cesta, jak čelit konkurenčnímu tlaku a krizovým obdobím.

Jaká je situace na trhu? Máte dost zakázek?

Současná situace na trhu v oblasti HORECA segmentu těží z obecného hospodářského oživení v ČR. Léta pozastavené investiční záměry v soukromém i veřejném sektoru začínají ožívat a na nedostatek práce si opravdu nemůžeme stěžovat. Objem našich zakázek se za posledních několik let pravidelně navyšuje a naše reálné možnosti jsou omezeny pouze fyzickými limity našeho týmu. Den má prostě pouze 24 hodin.

Kolik zaměstnáváte lidí a v jakých profesích? Stiháte v tomto počtu uspokojovat zájem o vaše služby?

GAST-PRO s.r.o. zaměstnává v současné době 28 zaměstnanců v uceleném spektru profesí - obchodní poradce, projektanty, marketingové specialisty, školícího kuchaře a technologa, servisní techniky, pracovníky logistiky, administrativy a účetnictví. Pro zajištění přebytu poptávky prakticky ve všech našich činnostech stále vyhlížíme schopné a motivované profesionály.

Na kterých pozicích byste potřebovali posílit?

Posílit bychom potřebovali prakticky ve všech uvedených profesích. V tuto chvíli nás nejvíce tíží nedostatek kvalifikovaných servisních techniků a odborně vzdělaných obchodních poradců.

Je složité angažovat do vašeho týmu nové hráče?

Naše profese je v mnoha směrech specifická a úzce specializovaná. Obor „gastronomická technologie“ se na žádných školách nevyučuje, a proto si většinu kolegů musíme „vychovat“ sami. Moderní profesionální kuchyně už navíc dávno není o kamnech a škopku, ale o moderních sofistikovaných technologiích, jejichž obsluha a servis vyžadují vysoce kvalifikované odborníky. Vzhledem k tomu je pro nás i pro nového uchazeče základním předpokladem nejen obecná znalost a dovednost v oboru, ale i motivace a dlouhodobá vize zůstat tomuto oboru a této firmě věrný. Jedině tak je možné efektivně zúročit nemalý počáteční vklad a úsilí obou partnerů - zaměstnavatele a zaměstnance.

Jaké předpoklady by měli mít vaši zaměstnanci?

Naše představy o ideálním kolegovi jsou „velmi prosté“: odbornost, spolehlivost, samostatnost, cílevědomost, schopnost pracovat v týmu, slušnost a stabilita.

Jste k nim pak za to štedrý? Jsou u vás lidé spokojeni?

Jak vyplývá z výše uvedeného, jedním ze základních předpokladů pro zvládnutí našich procesů je stabilita týmu. A ta se nám dlouhodobě daří udržovat - podstatná část našich kolegů a kamarádů s námi „válčí“ již 10 až 20 let. To je v dnešní době velmi vzácné a do značné míry to vypovídá o atmosféře a vztazích ve firmě. Samozřejmě tak jako všude řešíme dílčí problémy, nemáme na všechno stejné pohledy a občas si dokážeme zostra vyměnit názory - i to ve finále udržuje zdravé ovzduší. Z dlouhodobého pohledu však táhneme za jeden provaz a posunujeme firmu k vyšším metám.

A finanční hledisko?

To je samozřejmě jedním z hlavních kritérií pro spokojenost zaměstnance. Dovolím si však tvrdit, že peníze nejsou to jediné, co činí člověka šťastným. Pociť, že jdu do práce bez nevolnosti okolo žaludku, je někdy „za všechny peníze“. A také o to se, přes všechny nástrahy a krutosti doby, snažíme.

Vaši zaměstnanci jsou připraveni zasáhnout 24 hodin denně. Myslíte, že tento servis je už nutností v dnešní době?

Hospodský, hotelier, nemocnice, dětský domov či sociální ústav neznají pojem volno. Jíst se holt musí pořád... Proto jsme se rozhodli reagovat na potřeby a strasti našich klientů zřízením nepřetržité pohotovostní HOT-LINE linky. Jedná se o náročnou službu, kterou můžeme z důvodu zastupitelnosti poskytovat jenom díky dostatečnému počtu a obětavosti našich servisních techniků. ■



Montáž konvektomatu na Mělnickou boudu.

GAST-PRO[®]
TRUTNOV
technika pro gastronomii

GAST-PRO s.r.o.
Horská 60, 541 01 Trutnov
www.gastpro.cz



Chcete přispět k úspěchu našeho rostoucího týmu?

Od vzniku naší společnosti v Trutnově v roce 2010 neustále rosteme a aktuálně zaměstnáváme přes 180 osob. Díky nově připravovaným projektům a perspektivám, neustále rozšiřujeme náš tým o talentované a vysoce motivované zaměstnance. Právě nyní hledáme nadšené a dynamické kandidáty/ky na pozice:

Facility manager/-ka - Trutnov

Referent/-ka jakosti – Metody kvality

Specialista/-ka štihlé výroby – Lean Consultant

Výzkumný a vývojový pracovník/-ice – senior

Výrobní inženýr/-ka

Elektromechanik/-čka

Co nabízíme?

- Stabílní pozice v profesionálním a inovačním prostředí
- Atraktivní mzdové ohodnocení
- Extra týden dovolené
- Flexibilní pracovní doba
- Vzdělávací příležitosti – jazykové kurzy
- Příspěvek 1000,- po odpracovaném roce na penzijní připojištění
- 55% příspěvek na stravu
- 1.500,- Kč měsíční příspěvek = bonus za spolehlivou docházku
- 6.000,- roční příspěvek na sportovní, zdravotní a kulturní aktivity
- Příspěvek až 4.000,- ročně na dětskou rekreaci

Je pro Vás pozice zajímavá?

Zašlete co nejdříve motivační dopis a Váš životopis na email: jobs@cz.pepperl-fuchs.com

Těšíme se již nyní na Vaši žádost o zaměstnání!

Pepperl+Fuchs Manufacturing, s.r.o.

Tovární 10, 541 01 Trutnov

Czech Republic

Tel.: 494 771 315

www.pepperl-fuchs.com

Pepperl + Fuchs je mezinárodní skupina se sídlem v Mannheimu (Německo). Společnost působí po celém světě s cca. 50 prodejními pobočkami a mnoha výrobními závody, ve kterých zaměstnává okolo 5800 zaměstnanců. Obrátit společnost v roce 2015 převýšil 500 milionů EUR.

Společnost je známá díky svým vysoce kvalitním výrobkům, službám a inovacím. Pepperl + Fuchs je výrobcem a dodavatelem průmyslu 2 produktových skupin: na jedné straně, **Průmyslová automatizace** se senzory a senzorovými systémy; na druhé straně, **Automatizace procesů** s plným rozsahem zesilovačů signálu a - pro oblast ochrany před výbuchem, - oddělovacích bariér, výrobky pro vstupně-výstupní moduly, pro práci v nebezpečných prostředích (ATEX a GMP) a prvky pro sběrníkové systémy, spolu s řešeními pro ochranu ve výbušném prostředí Exd / Exe a systémy ochrany proti přetížení v Exp.



scannujte QR kód

PEPPERL+FUCHS

Stavíte nebo zahrádkaříte?



Stejně jako vloni, i letos se předpokládá, že v pátek 27. od 9 do 18 a v sobotu 28. dubna od 9 do 17 hodin bude Společenské centrum Uffo v Trutnově prskat ve švech. Uskuteční se zde totiž již deváté pokračování Krkonošského veletrhu stavebnictví, bydlení, zahrádkářství a hobby pro oblast Krkonoš spojené se sekci Žena a domov.

☛ HYNKE ŠNAJDAR, FOTO: MILOŠ ŠÁLEK

Součástí této vyhledávané události je živý zájem návštěvníků, mezinárodní účast polských firem i zábavný program. Prostě, dva nabití dny pro vystavovatele, kteří se chtějí ukázat a prodat v oblasti Krkonoš. Pokud tedy stavíte, opravujete, zahrádkaříte, nebo se jen zajímáte o novinky na trhu či se chcete nechat inspirovat, Krkonošský veletrh je tu právě pro vás.

V široké nabídce desítek expozic budou například lesní a zahradní technika, zahradní sekačky, návrhy na realizace zahrad, kotle, krby, tepelná čerpadla, garážová vrata, na své si přijdou i motoristé. „Dominantní je však zaměření na stavebnictví a bydlení, takže je zde velká nabídka firem pro všechny zájemce z Trutnova a celého Podkrkonoší,“ slibují organizátoři ze společnosti Omnis, která veletrh pořádá.

Zájem o veletrh je vždy opravdu značný. Například při loňském ročníku do Uffa během dvou dnů zavítalo až tři a půl tisíce návštěvníků. „Preference návštěvníků jsou jistě individuální, ale myslíme si, že si tady každý něco najde,“ věří pořadatelé oblíbené a hojně vyhledávané akce. ■



INZERCE



VAZBA DIPLOMOVÝCH PRACÍ

POTISK TEXTILU od 1 ks
**POLEPY VOZIDEL • RAZÍTKA • TISK
GRAVÍROVÁNÍ • REKLAMNÍ PRÁCE**

Pražská 59 • Trutnov 541 01

☎ 603 102 513 ☎ 499 817 173 • info@slegr.eu

www.slegr.eu



Výroba elektrokol v Úpici je pro nás velkou výzvou

Už 27 let. Mezi nejstarší a nejvýznamnější cyklistické velkoobchody v České republice patří úpická firma BP Lumen, která je zároveň výrobcem jízdních kol a elektrokol značky Apache. „Vloni jsme zaznamenali meziroční nárůst prodeje o 30 procent a letos očekáváme navýšení ještě výrazně vyšší“, říká výkonný ředitel a produktový manažer Lukáš Bárta, který nyní shání nové spolupracovníky snad do všech úseků ve firmě.

■ MICHAL BOGÁŇ, FOTO: ARCHIV BP LUMEN

Jaro se pomalu blíží a za pár týdnů se tak naplno rozjede nová cyklistická sezona. Co od ní očekáváte?

Na novou sezónu se vždy těšíme s velkým očekáváním a ne jinak tomu bude i letos. Náš hlavní sortiment tvoří elektrokola, která každoročně stoupají na popularitě, a s tím souvisí i zvyšující se zájem o naši značku Apache. V loňském roce jsme zahájili i vlastní výrobu elektrokol přímo v Úpici a v tomto směru máme do budoucna velké plány.

**Co vás vedlo k tomu začít si elektrokola vyrábět své-
pomocí a jak jste to dělali dosud?**

Do loňského roku jsme kola a elektrokola pouze vymýšleli a designovali a jejich výrobu zadávali externím montážním firmám v Čechách a v Asii. Vlastní výrobu bereme jako velkou výzvu a jako další zásadní krok ve vývoji naší firmy. Má to

i ekonomické důvody. Zároveň můžeme lépe kontrolovat výstupní kvalitu a flexibilněji reagovat na požadavky trhu. Aniž bychom s tím na začátku počítali, tak dnes je na stole Evropské komise návrh na uvalení antidumpingového cla na dovoz elektrokol z Číny, která je největším zdrojem elektrokol pro evropský trh. A to je do jisté míry voda na náš mlýn. Jednak jsme připraveni vyrábět si vše sami a mít tak konkurenční výhodu a zároveň už se na nás obrací i jiné značky z různých zemí EU, které řeší, jak svá elektrokola vyrobit tady v Evropě.

Aktuálně sháníte do vašeho týmu nové partáky. O koho konkrétně máte zájem?

Nové spolupracovníky potřebujeme snad do všech úseků. Produkt manažery a techniky, kteří budou pracovat na vývoji nových kol a elektrokol pro nás i naše zahraniční zákazníky, obchodní manažery pro český i evropský trh, lidi do marketingového

týmu, ale také třeba mzdovou účetní nebo personalistu. A samozřejmě i dost lidí do výroby a skladů.

Čím byste případné zájemce nalákali na práci u vás?

Co se týká práce v produktovém, obchodním a marketingovém týmu, tak je to určitě velká pestrost vykonávaných činností a takřka nekonečný prostor pro seberealizaci, kreativitu a inovace. Kromě samotné výroby máme v hlavách a po šuplíkách mnoho projektů, které čekají na správnou chvíli a správné lidi.

A v samotné výrobě?

Hlavně pro Úpíčky je práce zajímavá tím, že je v místě bydliště, protože v Úpici tolik pracovních příležitostí není. Dalším plusem je jednosměnný provoz a nezanedbatelným aspektem je i to, že se jedná o práci v čistém, tichém a teplém prostředí v přátelské atmosféře relativně malého kolektivu. A pak i to, že za odvedenou práci jsou vidět konkrétní produkty, které někteří i sami denně používají. To, co děláme, nám musí přinášet vyšší smysl než jen výstupy v podobě čísel. Chceme být úspěšní nejen v Čechách, ale i za hranicemi naší země. Snažíme se být společensky odpovědní. Podporujeme některé projekty pro zdravotně postižené, pořádáme závody na kolách pro děti i dospělé a nebo realizujeme vlastní projekt Apache mění život, který pomáhá lidem se zdravotním problémem vrátit se zpátky do aktivního života. Ten vyšší smysl, který za naším podnikáním máme, se snažíme přenášet i na naše spolupracovníky.

Pojďme zpět k samotné výrobě. Jak vlastně probíhá taková montáž kola?

Celý proces je rozdělen do několika částí. Na poliautomatické lince se vyplétají kola, která se zároveň obují do plášťů. Na jiném úseku se montují řídítka a připravují rámy. Takto připravené polotovary se smontují do kompletního elektrokola, které putuje k finálnímu seřízení a výstupní kontrole.

Každý kus, než se zabalí do přepravního kartonu, je plně funkční a okamžitě pojízdný. Zabalení je pak poslední operací před expedicí.

Je nutné mít k této práci nějaké vlohby?

Pro většinu operací je základním předpokladem manuální zručnost a obratnost. Na pozicích finálního seřízení a výstupní kontroly je pak potřeba už kolům trochu rozumět. Ale technicky zdatný muž či žena se to rychle naučí. Vlastně většina lidí pracujících v naší výrobě předtím přišla s kolem do styku pouze jako uživatel.

Našlo by se ve vašem týmu uplatnění i pro ženy?

Ženy jsou pro práci ve výrobě kol naopak skoro vhodnější než muži, protože jsou obecně šikovnější a pečlivější. V našem současném kolektivu tvoří většinu ženy.

Co dalšího plánujete v nejbližší budoucnosti?

Nyní pracujeme na přípravě kolekce jízdních kol a elektrokol Apache pro sezónu 2019, která by se měla začít vyrábět od podzimu. Rádi bychom se postupně posouvali směrem ke kvalitnějšímu modelu vyšší třídy. Zároveň jednáme s dalšími výrobci elektrokol o možné výrobě jejich modelů v Úpici. A vedle právě probíhající výroby modelů 2018 se už připravujeme na další výrobní sezónu, která začne na podzim. A to především co se týká rozšíření výrobních prostor a jejich vybavení a rozšíření kolektivu o nové spolupracovníky. ■

BP LUMEN
od roku 1991

APACHE
BICYCLES

BP LUMEN s. r. o.,
Puškinova 546, 542 32 Úpice
info@bplumen.cz / www.bplumen.cz





Dobré jméno Trutnova se šíří do světa

Už pět let to bude 1. března, kdy manželé Fugerovi z Trutnova převzali hotel Grand na Krakonošově náměstí. Zrekonstruovali interiéry kavárny, restaurace a hotelových pokojů se záměrem připomenout zlaté časy první republiky. Toto kouzlo starých časů dokázali oživit ve všech směrech. Vstřícnost a ochota personálu je pro některé hosty až neuvěřitelná. Služné a milé chování provází každého klienta od vstupu do hotelu, až do jeho odchodu, nehledě na dobu, kterou zde pobývá.

☛ HYNEK ŠNAJDAR, FOTO: ARCHIV HOTELU

Zaměření hotelu v nabídce jídel a nápojů se nazývá „čisté produkty“. To znamená, že se zde nepoužívají podřadné mražené polotovary, nikdy se jídla netvoří chemickými dochucovadly s glutamáty,

nepoužívají fritézy. Každý pokrm obsahuje čerstvý olej nebo pravé máslo. Hotel si vyrábí vlastní chléb a maximálně využívá produkty regionálních firem, čímž podporuje drobné české podnikání.

Troufeme si říci, že i kavárna je další krkonošskou raritou. Jako jediná má dvě kávy vlastní značky, vyrábí si všechny sladkosti a dorty, které má v nabídce, a to z pravého másla bez chemického barvení, s pravými chutěmi a skutečnou šlehačkou. Od sedmé hodiny ranní se otevírají dveře restaurace pro snídáně nejen hotelových hostů, ale i pro každého, kdo má chuť nastartovat svůj den tím nejlepším možným způsobem či se jen zastavit a zklidnit před náročným dnem, a to i o víkendech a svátcích. V pečlivě vybrané nabídce jídel a dezertů nezapomínají ani na vegetariány a vegany.

Grand Luxury Hotel žije. Dokazují to čím dál častější oslavy, různá výročí a svátky, které zde hosté prožívají dnes již pravidelně a opakovaně. Svateb, v krásných prostorách hotelu, každý rok přibývá. Jméno hotelu a zároveň i Trutnova se během těchto pěti let rozšířilo doslova do všech koutů světa. A tak má Trutnov a Grand Luxury Hotel dnes již pravidelné hosty nejen z Polska, Německa, Holandska nebo Francie, ale i z Finska, Japonska, Turecka či Ameriky.

Lidé, kteří pracují v Grand Luxury Hotelu, paní uklízečkou počínaje až po paní ředitelku, jsou jeden tým. Spojuje je otevřené srdce, ochota dělat pro lidi více než je dnes běžné a neutuchající víra, že poctivá práce se i dnes cení a není zapomenutým přežitkem. ■



GL HOTEL
CAFE · RESTAURANT

GL Hotel,
Krakonošovo náměstí 118, 541 01 Trutnov
www.glhotel.cz

**RESTAURACE
U DRÁKA**

Rozvoz obědů
Výběr ze 7 jídel
v ceně polévka
doprava
rozvoz
také o víkendech



603 829 953
Krakonošovo nám. 75
www.restauraceudraka.cz

Přijďte ochutnat
každodenní
poctivá „menička“
Kvalitní kuchyně nemusí
být drahá.

již od 65,-

*Restaurace
Na Pražské*

Kvalitní domácí
kuchyně

603 829 953
Pražská 391, Trutnov
Restaurace Na pražské

INZERCE



Veřejné záchodky naproti poště

ONDŘEJ VAŠATA, MUZEUM PODKRKONOŠÍ

Na fotografii pořízené v roce 1937 od budovy pošty vidíme prostor dnešního Svatojanského náměstí a Barvířské ulice. Naši pozornost obrátíme na pravý dolní okraj snímku, kde je zachycen malý objekt veřejných záchodků. Ke zřízení toalet v tomto místě došlo v roce 1907, když nahradily zrušené sprchové lázně. Vyobrazená budova záchodků byla ovšem postavena teprve roku 1925. Stěny měla ze železobetonu a střechu z mědi. Kolem budovy umístěné nalevo od sousoší svržení sv. Jana Nepomuckého byl vybudován široký chodník a ve směru do Barvířské ulice se prostranství před záchodky dočkalo i železného zábradlí. Celkové náklady na výstavbu tohoto objektu a úpravu přilehlého prostranství činily 47 365 Kč. Záchodky, které měly zvlášť oddělení pro muže a ženy, zanikly v březnu 1966, když byly přesunuty do areálu tehdejšího autobusového nádraží. Budova byla vzápětí zbořena a dnes je na jejím místě prázdné místo. ■



PROMĚNY TRUTNOVA

Continental
The Future in Motion

Nabíráme!

POJĎTE PRACOVAT PRO NEJVĚTŠÍHO ZAMĚSTNAVATELE TOHOTO REGIONU!

Výrobní závod Continental Automotive Czech Republic s.r.o.
Trutnov přijme kolegyně a kolegy na pozice:
SEŘIZOVAČ a OPERÁTOR DO VÝROBY

Na co se můžete těšit?

MZDA SEŘIZOVAČ AŽ 31.000 Kč
MZDA OPERÁTOR AŽ 24.000 Kč
DOPRAVA ZDARMA*

Program zaměstnaneckých výhod v hodnotě 5.400 Kč

Rodinný program 4.000 Kč

Příspěvek na stravování

Příspěvek na penzijní připojištění až 700 Kč

Týden dovolené navíc

A mnoho dalších výhod a benefitů

* platí pro svozové linky

Kamienna Góra - Lubawka - Královec - Žacléř - Lampertice - Bernartice - Zlatá Olešnice - Trutnov
Rudník - Hostinné - Chotěvice - Pilníkov - Trutnov
Červený Kostelec - Rtyň v Podkrkonoší - Batňovice - Úpice - Trutnov



*Hledáme také
kvalitáře a technology!*

VOLEJTE ZDARMA 800 800 552

Pište na personalni.trutnov@continental-corporation.com
Více informací na www.continental-kariera.cz

Váš podpis dokáže zázraky



Pro začátek 700 Kč na sport

Podepište registraci k ČPZP do 31. 3. a čeká na vás až:

- 1 500 Kč na očkování
- 3 000 Kč pro maminky a miminka
- 1 000 Kč na plavání pro děti



Pracovní řád textilky v Poříčí

VLASTIMIL MÁLEK, MUZEUM PODKRKONOŠÍ

V roce 2017 daroval trutnovskému muzeu pan Erwin Kneifel tištěný pracovní řád textilky Louis Romann v Poříčí u Trutnova, který našel při rekonstrukci svého domu. Jedná se o sešitek o rozměrech 10 x 16,5 cm. Řád je datován rokem 1899 a sepsán v němčině. Obsahuje základní ustanovení o podmínkách práce a povinnostech a právech zaměstnanců. Pracovalo se 6 dní v týdnu od 6.00 do 18.00 s polední pauzou od 12.00 do 13.00 hod. V případě práce v neděli či ve svátek měli věřící dělníci právo na pauzu k účasti na odpolední bohoslužbě. ■



INZERCE

Dr.Max⁺

PRO ZDRAVÍ A KRÁSU

**Bezplatné DERMOKOSMETICKÉ
poradenství** v lékárně Dr.Max

**V Lékárně Na Horské,
Horská 64, Trutnov
Po–Pá 7:30–18:00, So 8:00–12:00**

**V lékárně v Albertu,
Žižkova 515, Trutnov
Po–Ne 8:00–20:00**



2+1

URIAGE
EAU THERMALE

Xémose

Péče o velmi suchou
až atopickou
pokožku

Při nákupu tří kosmetických přípravků značky Uriage Xémose zaplatíte za nejlevnější z nich pouze 0,01 Kč. Akce platí od 1. do 31. 3. 2018 nebo do vyprodání zásob.



Galerie města Trutnova, dáma, která oslavila dvacetiny

Je mladá, krásná a elegantní. Galerie města Trutnova slaví teprve dvacet let své existence a patří tak mezi nejmladší výstavní instituce svého druhu v zemi. K příležitosti tohoto jubilea vyšel reprezentativní katalog rozdělený na několik kapitol mapujících její aktivitu. „Galerie je mladou dámou, která teprve nedávno překročila hranici dospělého života, přesto se však odvažují říci, že je navzdory svému mládí institucí vyzrálou a může se pochlubit nečekaně bohatou a zajímavou minulostí,“ napsala v prologu katalogu ředitelka galerie Lucie Pangráčová.

••• HYNEK ŠNAJDAR, FOTO: ARCHIV MĚSTSKÉ GALERIE

Myšlenka založit ve městě galerii vznikla už před téměř 70 lety. Přišel s ní v roce 1949 tehdejší správce muzea Josef Šabacký. Galerie skutečně vznikla v budově technického referátu Okresního národního výboru v Horské ulici. Tento počín se však nesetkal se zájmem veřejnosti. „V náročných poválečných letech nebylo prioritou obyvatel Trutnova hledat vztah k výtvarnému umění,“ uvedla ředitelka. Na dlouhou dobu tak ve městě snahy o zřízení galerie utichly. Teprve 1. ledna roku 1997 byla činnost městské galerie zahájena. Za dobu své dosavadní existence se v jejím čele vystřídal tři ředitelé.

Podařilo se vytvořit velmi zajímavou sbírku uměleckých děl napříč výtvarnými směry. Její první část tvoří díla autorů spjatých s regionem, druhou pak práce významných českých umělců. Podle ředitelky Pangráčové mezi nejhodnotnější kusy

kolekce patří dva litografické listy od Josefa Čapka z roku 1918, dále dvě suché jehly Františka Kupky, lept Zápas Emila Filly či unikátní kolorovaný lept Josefa Šímy. Ve sbírce jsou také díla Josefa Boštíka, Zdeňka Buriana, Josefa Sýkory, Jiřího Anderleho a mnoha dalších autorů. „Nejvýraznějším opusem v kolekci plastiky je nepochybně soubor děl sochaře Michala Gabriela nazvaná Smečka,“ prozradila Pangráčová. Ta od roku 2010 zdobí prostor před Uffem.

V bohaté výstavní činnosti galerie se příznivcům výtvarného umění představily takové osobnosti, jako například tvůrce koláží Jiří Kolář, fotografové Jiří Havel a Bohdan Holomíček, krajináři Antonín Slavíček nebo František Kaván. Dále legendární tvůrce ze skupiny Tvrdohlaví - Michal Gabriel, Petr Nikl, Jaroslav Róna, Zdeněk Lhotský, a Jiří David. Vystavovali zde i surrealisté Eva a Jan Švankmajerovi nebo také Dalibor Chatrný, Květa a Jitka Vá-

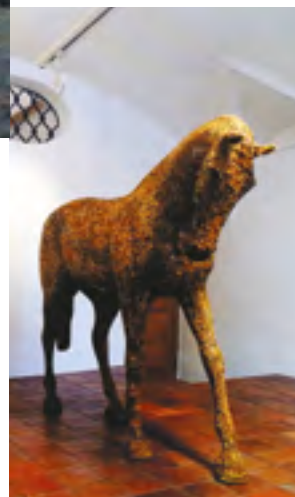
lový. Výtvarná díla se nevystavují jen v historické budově, ale také v přízemí městského úřadu, kde našly útočiště zejména fotografie.

Samostatnou kapitolou výstavní činnosti je projekt Sochy ve městě. První exteriérová výstava se konala v roce 2010. Za osm let ozdobily ulice města včetně prostoru na Dolní promenádě u řeky sochy Michala Gabriela, Jaroslav Róny, Stefana Milkova, Mariuse Kotrby či Tomáše Medka. „Měřeno časem soch, jež bývají tvořeny pro věčnost, je pro ně těch několik týdnů, které v Trutnově stráví,

pouhým okamžikem. Zpět se pak vrací obohaceny o nečekané souvislosti nového prostoru, v němž se mihnou,“ popsala každoroční sochařský plenér ředitelka.

Galerie města Trutnova je tak činnorodou a významnou výstavní institucí, která svým obsahem přesahuje rámec regionu. „Díky jejím aktivitám můžeme sledovat, jak se zvyšuje zájem o umění v řadách veřejnosti. Tato galerie se velmi silně podílí na kulturním životě Trutnova,“ řekl k jubileu starosta města Ivan Adamec. ■

INZERCE



Úkoly:

- Zaměřit kuchyňskou linku ✓
- Koupit sporák a lednici... ✓
- Objednat podlahy ✓

MÁTE CHUŤ NA NOVOU KUCHYŇ?

Výhody Rychloúvěry:

- bez zajištění až 700 000 Kč
- zpracování úvěru zdarma

Tereza Fátorová
tel.: 737 133 433

Andrea Vanišová
tel.: 732 387 368

Poradenské centrum:
Havlíčková 13, Trutnov


Modrá pyramida
25 let s Vámi



KINO VESMÍR PROMÍTÁ:

- | | | | |
|--------------------|--|-------------------------|------------------------------|
| 1. 3. 19.00 | Hora | 13. 3. 19.00 | Přání smrti |
| 2. 3. 16.30 | Black Panther | 14. 3. 10.00 | Pásmo animovaných filmů 2 |
| 2. 3. 19.00 | Lady Bird | 14. 3. 19.00 | Já, Tonya |
| 3. 3. 16.30 | Příseň moře | 15. 3. 19.00 | Most na konci světa |
| 3. 3. 19.00 | Sex Pistols: Anglie tu bude navždy | 16., 17. a 18. 3. 16.30 | Cesta za králem trollů |
| 4. 3. 16.30 | Sněhová královna: Tajemství ohně a ledu (3D) | 16. 3. 19.00 | Tlumočník |
| 4. 3. 19.00 | Rudá volavka | 17. a 18. 3. 19.00 | Tomb Rider |
| 5. 3. 19.00 | Krkonoše | 19. a 20. 3. 19.00 | Oni 2: Noční kořist |
| 6. a 7. 3. 19.00 | Noční hra | 21. 3. 19.00 | Nikdys nebyl |
| 8. 3. 19.00 | Hmyz | 22. 3. 18.00 | Expediční kamera 2018 |
| 9. 3. 16.30 | Ewa Farna 10: Neznámá známá | 23., 24. a 25. 3. 16.30 | Králíček Petr |
| 9. 3. 19.00 | Winchester: Sídlo démonů | 23. 3. 19.00 | Dej mi své jméno |
| 10. a 11. 3. 16.30 | Včelka Mája: Medové hry | 24. a 25. 3. 19.00 | Máří Magdaléna |
| 10. a 11. 3. 19.00 | Tátova volha | 26. 3. 19.00 | Winchester: Sídlo démonů |
| 12. 3. 19.00 | Záhadná a drsná Nambie - pobřeží Koster, diamanti a červení černoši (cestopisný pořad) | 27. 3. 19.00 | Planeta Česko |
| | | 28. 3. 10.00 | Za kamarády z Televize 6 |
| | | 28. 3. 19.00 | Tátova volha |
| | | 29. 3. 17.00 | Kirikou |
| | | 30. a 31. 3. 16.30 | Ready Player One: Hra začíná |
| | | 30. a 31. 3. 19.00 | Operace: Entebbe |



Vyvíjíme, vyrábíme, prodáváme a servisujeme elektroměry, přijímače HDO a software pro systémy řízení spotřeby energií.

Do našeho týmu přijmeme nové kolegy a kolegyně na pozice:

- Pracovník dílenské kontroly
- Produktový manažer
- Programátor C#
- Vývojář FW

Jsme víc než pracovní tým!



ZPA Smart Energy a.s.
Komenského 821, 541 01 Trutnov
e-mail: kariera@zpa.cz, www.zpa.cz



DOPRAVNÍ PODNIK MĚSTA HRADCE KRÁLOVÉ

**přijme
do pracovního
poměru**

**ŘIDIČE
A ŘIDIČKY
autobusů a trolejbusů
městské
hromadné
dopravy**

Bližší informace Vám podá personální oddělení DPmHK, a.s.

tel. 495 089 231 nebo 495 089 111

www.dpmhk.cz



1+1
DVA PÁRY VARILUX®
ZA CENU JEDNOHO
ZNÁTE Z TV

1 brýle
na všechny vzdálenosti

Trutnov | Bulharská 139
tel. 499 812 561 | 777 212 561

www.optika-malinsky.cz